

## Vereniging Landelijke Unie Van Vrijwilligers



## JAARVERSLAG 2006 + landelijke kern cijfers

**INHOUD**

Samenstelling van het bestuur.....	5
De algemene leden vergaderingen .....	5
Het strategisch beleid .....	5
De UVV website .....	5
Overzicht van het aantal vrijwilligers van 2000 t/m 2006 .....	6
Verslag van het financiële jaar 2006 .....	7
Verslag van de activiteiten van het Charlotte 's Jacob Fonds .....	8
Verslag van de activiteiten van het Steunfonds LUVV .....	8
Samenvatting van de jaarverslagen van der provinciale UVV's:	
• Friesland / Groningen .....	9
• Gelderland .....	13
• Limburg .....	15
• Noord Brabant .....	18
• Noord Holland .....	21
• Overijssel / Flevoland .....	26
• Utrecht .....	30
• Zeeland .....	33
• Zuid Holland .....	36
Sprekende Cijfers .....	39



### **Bestuursleden van de Vereniging Landelijke Unie Van Vrijwilligers.**

Het LUVV bestuur werd van 1 januari 2006 t/m 5 resp. 13 september 2006 gevormd door:

Voorzitter : J.H.M. Hermans-Vloedveld (tot 5 september 2006)

Vice voorzitter : P. van Nispen (tot 13 september 2006)

Secretaris : B. van der Ham (tot 13 september 2006)

Penningmeester : J.M. van Bunnik (tot 13 september)

Bestuurslid : H.A.C. Selle-Garsten (tot 13 september 2006)

Met ingang van 13 september heeft een interim-bestuur de bestuurstaken overgenomen.  
Het interim-bestuur wordt gevormd door:

Voorzitter : A.P. Meijs

Secretaris : T. de Graaff

Bestuurslid : M.L.B. Arcari

Geachte lezer,

De UVV is een organisatie die er zijn mag; de plaatselijke afdelingen verzetten belangrijk werk ten behoeve van mensen die enige extra steun goed kunnen gebruiken. Ook in 2006 hebben de afdelingen zich daarin waargemaakt.

De Landelijke Unie van Vrijwilligers heeft als belangrijkste doel het werk van de afdelingen mogelijk te maken, vooral door uitwisseling van ervaringen, bevordering van kwaliteit, praktische ondersteuning en het bieden van een landelijk organisatorisch verband.

Het jaar 2006 is voor de LUVV niet gemakkelijk geweest. Gedurende een deel van het jaar bestond er binnen de UVV-gelederen verschil in visie op de functie en de werkwijze van de LUVV en het LUVV-bestuur. De daaruit voortvloeiende discussie heeft geleid tot het aftreden van het LUVV-bestuur. Er is een interim-bestuur gevormd met als voornaamste opdracht verschillen in visie op koers en organisatie van de LUVV te overbruggen en een nieuw bestuur te vormen. Het interim-bestuur trad aan in september.

Als voorzitter van het interim-bestuur kan ik geen op eigen ervaring gestoelde bestuurlijke visie geven op wat zich vóór september 2006 heeft voorgedaan. Daar zie ik van af. Het belangrijkste is dat de UVV-organisatie heeft geleerd van wat zich heeft voorgedaan. Het interim-bestuur heeft het leerproces vormgegeven door uitgebreid te spreken met vrijwel allen die op provinciaal niveau het werk van de UVV gestalte geven: de bestuurders van de Provinciale UVV's.

Gezamenlijk richten we de blik op de toekomst. Vrijwilligerswerk in Nederland is onmisbaar. Maar het moet wel kwaliteit hebben. Als het een organisatie als de UVV niet lukt die kwaliteit te leveren en te garanderen, dan vormt dat een bedreiging voor het voortbestaan van organisatie en werk. Deze overtuiging ligt ten grondslag aan de uitgangspunten die, gedragen door alle negen Provinciale UVV-besturen, na consultatie van hun achterban, voor de toekomstige UVV zijn vastgesteld.

De uitgangspunten:

- (1) De UVV blijft vooralsnog als zelfstandige organisatie bestaan met als rechtsvorm de "Vereniging";
- (2) De kerntaak van de UVV blijft het verlenen van maatschappelijke hulp door vrijwilligers met menselijk contact, kwaliteit en continuïteit als voornaamste kenmerken;
- (3) De UVV blijft een drie lagen organisatie met een landelijk, provinciaal en een afdelingsniveau;
- (4) De taakhoud van het landelijk niveau en, daarmee samenhangend, het landelijk bestuur wordt beperkt tot:
  - Het bevorderen van kennisuitwisseling tussen de provinciale besturen en zo mogelijk afdelingsbesturen, vooral gericht op het realiseren van vernieuwingen en het bevorderen van de kwaliteit (deskundigheid) van het vrijwilligerswerk;
  - Het aansturen van het landelijk bureau dat ondersteunend werkt naar het eigen landelijk bestuur maar nadrukkelijk ook naar provinciale - en afdelingsbesturen;
  - Een externe vertegenwoordiging op landelijk niveau;
  - Het voeren van een PR beleid op hoofdlijnen en gericht op de kerntaak van de UVV.

Naast de taak van het interim-bestuur om bovengenoemde uitgangspunten te helpen realiseren is een andere belangrijke taak het waarborgen van de bestuurscontinuïteit. Een interim-bestuur is immers een tijdelijk fenomeen dat zo snel mogelijk door een vast bestuur moet worden vervangen. Dat zal zeker een lastige taak zijn waar het interim-bestuur veel tijd in moet investeren.

Het jaar 2006 overziend concludeer ik, dat de woelige periode ook een stimulans is geweest om goed over de toekomst van UVV na te denken, in positieve zin met elkaar te discussiëren en een groter gevoel van gemeenschappelijkheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid te laten groeien. Wij hebben een gemeenschappelijke overtuiging gekregen dat we samen kunnen staan voor de continuïteit van het zinvolle werk van de UVV.

Ik hoop dan ook dat u dit jaarverslag met belangstelling zult lezen.

Toon Meijs, interim voorzitter LUVV.

## **Verslag van de activiteiten van de Vereniging Landelijke Unie Van Vrijwilligers.**

### **Het (interim) bestuur.**

Van 1 januari tot 13 september 2006 zijn er een viertal bestuursvergaderingen gehouden. Nog overlopend uit 2005 was het uitzetten van de strategische koers één van de belangrijke agendapunten.

Naarmate het jaar vorderde kwam de nadruk steeds meer te liggen op de eenheid van handelen binnen het bestuur. Hierover kon geen eensgezind standpunt worden bereikt met het resultaat dat de bestuursleden begin september hun functie en portefeuille ter beschikking hebben gesteld.

In de voltallige Algemene Leden Vergadering van 13 september 2006 hebben PUVV besturen unaniem gekozen voor het aantreden van een interim-bestuur. De voornaamste taak van dit interim-bestuur was het kritisch tegen het licht houden van de UVV als organisatie, met voorstellen ter verbetering komen en het zo snel als mogelijk installeren van een nieuw, definitief, bestuur. Om voorstellen tot besluitvorming te kunnen spiegelen is uit de aanwezige vertegenwoordigers een klankbordgroep geformeerd. Afgesproken werd dat het interim-bestuur met alle negen PUVV-besturen in de eigen omgeving inhoudelijk in gesprek gaat. Onderwerp van dat gesprek vormt de organisatievorm, van waaruit de koers naar de toekomst wordt uitgestippeld. Deze gesprekken zullen worden gevoerd op basis van een richtinggevende notitie waarin het interim-bestuur zijn zienswijze en voorstellen uiteen zal zetten.

Het interim-bestuur is vervolgens voortvarend aan het werk gegaan. Vanaf september is na een drietal bestuursvergaderingen, met terugkoppeling naar de klankbordgroep, de richtinggevende notitie gepresenteerd tijdens de Algemene Ledenvergadering van 6 december 2006. Alle provinciale besturen hebben te kennen gegeven zich geheel in de uitgangspunten van deze notitie te herkennen.

### **De Algemene Leden Vergaderingen.**

Door het bestuur in oude samenstelling werden in 2006 drie Algemene Leden Vergaderingen belegd. Tijdens de derde vergadering, in september, vond de wisseling plaats waarbij het oude bestuur terugtrad en het interim-bestuur aantrad. Door het interim-bestuur werd in 2006 nog één Algemene Ledenvergadering belegd. Alle vergaderingen vonden plaats in een vergaderzaal bij Ernst & Young accountants in Utrecht. Naast de vergaderruimte bood Ernst & Young ook alle keren belangeloos een uitstekende lunch aan. Het interim-bestuur heeft zijn waardering hiervoor overgebracht aan Ernst & Young.

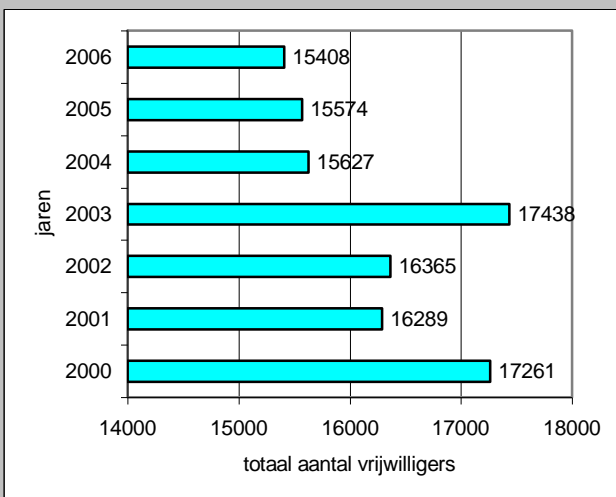
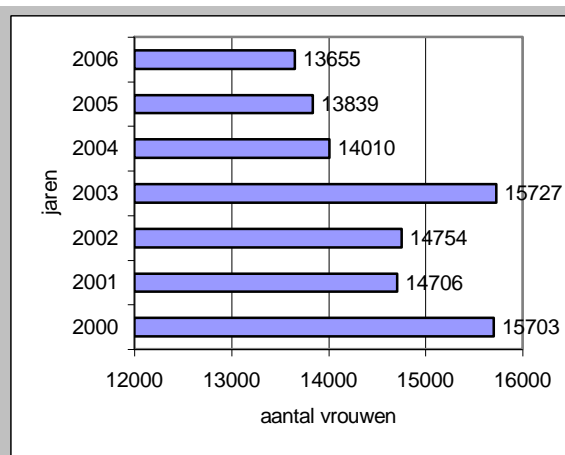
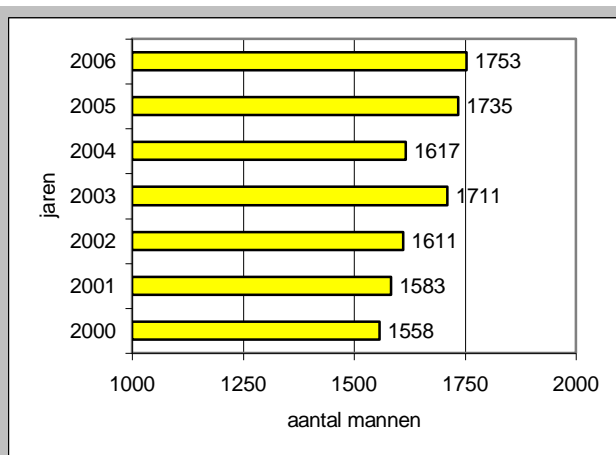
### **Het strategisch beleid van de UVV.**

In de Algemene Leden Vergadering van 9 december 2004 zijn de uitgangspunten voor de nieuwe strategie van de LUVV vastgesteld op voorstel van het toenmalige LUVV-bestuur. De implementatie van deze strategische uitgangspunten is – mede door verschil in opvattingen binnen het toenmalige bestuur en tussen dat bestuur en een deel van de leden - niet van de grond gekomen. Het interim-bestuur is van mening dat het eerst moet zorgen voor een solide UVV bouwwerk met zicht op een betekenisvolle toekomst en dat de eventuele invoering van genoemde strategie – al dan niet aangepast – moet overlaten aan het nieuwe, definitieve bestuur.

### **De UVV – website.**

De UVV-website is sinds september 2006 gemoderniseerd en geactualiseerd. Voorts is het beheer van de LUVV website overgedragen aan het ondersteunend LUVV bureau in Rotterdam. De “eigen” websites van de afdelingen worden door de betrokken afdeling beheerd via Dutchline. De afdelingen betalen abonnementsgeld voor het laten aanbrengen van mutaties op hun site. In 2007/2008 zal worden gezien in hoeverre beheer en onderhoud door de betreffende afdeling zelf mogelijk is.

## Aantal vrijwilligers van de UVV over de periode 2000 t/m 2006.



### Conclusie:

De stijging van het aantal mannelijke vrijwilligers is niet in staat de daling van het aantal vrouwelijke vrijwilligers te compenseren.

**Let op:** Hierboven en op de hierna volgende pagina's zijn per provincie de aantallen vrijwilligers steeds in grafieken weergegeven. Daarbij is er – ten behoeve van de presentatie - voor gekozen om per groep de verschillen over de jaren 2000 t/m 2006 duidelijk te laten uitkomen. Daarom is de schaalkeuze van de horizontale as afhankelijk van het aantal vrijwilligers en verschilt dus steeds per provincie en landelijk.

**Financieel jaaroverzicht 2006.****De balans per 31 december 2006.**

<b>Activa</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>	<b>Passiva</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
	€	€		€	€
Voorraden	885	806	Stichtingskapitaal	12.554	6.852
Vorderingen en overlopende activa	-	6.876	Vorzieningen	2.000	-
Vorderingen en overlopende activa uit 2005 en 2007	4.111	-	Kortlopende schulden en overlopende passiva	10.192	15.552
Liquide middelen	19.750	14.722			-
<b>Totaal activa</b>	<b><u>24.746</u></b>	<b><u>22.404</u></b>	<b>Totaal passiva</b>	<b><u>24.746</u></b>	<b><u>22.404</u></b>

**Staat van baten en lasten per 31 december 2006**

	<b>Realisatie 2006</b>	<b>Begroting 2006</b>	<b>Realisatie 2005</b>
	€	€	€
<b>Baten</b>			
Steunfonds	10.750	10.750	5.000
Contributies van de PUVV's	9.151	8.000	8.625
Charlotte 's Jacob Fonds		-	5.000
Materialen	587	-	4.664
Giften	-	-	1.544
<b>Totaal baten</b>	<b><u>20.488</u></b>	<b><u>18.750</u></b>	<b><u>24.833</u></b>
<b>Lasten</b>			
Verzekeringen	8.655	4.650	5.224
Activiteitskosten	612	1.000	14.864
Bestuurskosten	2.146	8.400	2.263
Verenigingskosten	3.397	4.900	2.724
Dotatie voorzieningen	-	-	-
<b>Totaal der bedrijfskosten</b>	<b><u>14.810</u></b>	<b><u>18.950</u></b>	<b><u>25.075</u></b>
Verschil van baten en lasten	5.678	-200	-242
Financiële baten en lasten (rente)	24	200	34
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b><u>5.702</u></b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>-208</u></b>

### **Jaarverslag 2006 van de Stichting Charlotte s'Jacob Fonds.**

De jaarvergadering is dit jaar gehouden op donderdag 16 maart ten huize van mevrouw E.W. Hanhart-Meiresonne te St. Michielsgestel. De najaarsvergadering was op donderdag 5 oktober ten huize van mevrouw C. Japikse-s'Jacob te Rotterdam. Bij deze laatste vergadering was mevrouw S. Moorlag-Sjollema aanwezig, die het bestuur komt versterken. Zij is met vreugde ontvangen, aangezien zij familie is van de oprichtster van onze Stichting en ook een heel stuk jonger is dan de zittende bestuursleden.

De aanvraag van de LUVV voor € 6000.- voor het opzetten van een website is afgewezen, met als argument dat de laatste twee jaar reeds veel was uitgekeerd in verband met het lustrum. De aanvraag, die de LUVV in het najaar indiende voor € 2000.- voor een computer met toebehoren, is wel toegekend. Verder werden er geen aanvragen ingestuurd.

Dit jaar is niemand van het bestuur van het Charlotte s'Jacobfonds naar de septembervergadering van de LUVV geweest, aangezien het bestuur van de LUVV aftrad en de vergaderingen van het interim-bestuur hier niet geschikt voor waren.

De afdeling UVV Rotterdam heeft dit jaar € 75.- geschonken, van een particulier ontvingen wij € 50.-.

Op 31 december 2006 was het bestuur als volgt samengesteld:

C. Japikse-s'Jacob	voorzitter
M.C. Stocking Korzen-Stachelhausen	vice-voorzitter
N. van Dunné-de Josselin de Jong	secretaris-penningmeester
E.W. Hanhart-Meiresonne	lid
G.J. Sinke-van der Kolk	lid
S. Moorlag-Sjollema	lid

H. Molijn	adviseur
-----------	----------

Rotterdam, 27 februari 2007

### **Jaarverslag 2006 van de Stichting Steunfonds Landelijke Unie Van Vrijwilligers.**

Het bestuur is tweemaal bijeen geweest in 2006 ten huize van de voorzitter de heer F.IJ.M. Schut. Over het boekjaar 2006 is er een positief saldo van € 1.202,--. Aan de LUVV is een voorschot verstrekt van € 6.000,--.

Op 31 december 2006 was de samenstelling van het bestuur niet gewijzigd en bestond uit:

F.IJ.M. Schut	voorzitter
G. Steenbakkers-de Groot	secretaris
G.Lok	penningmeester

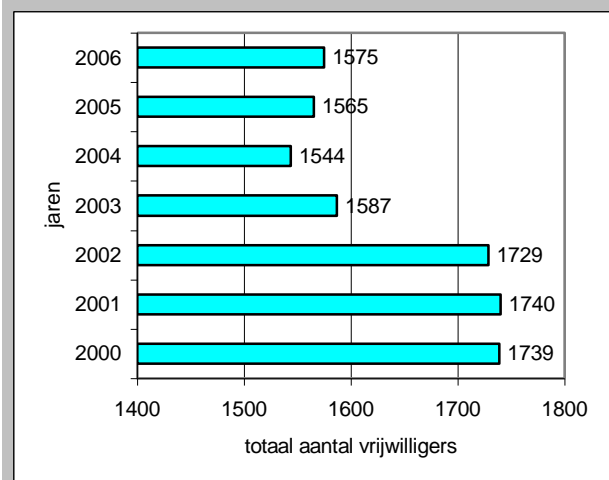
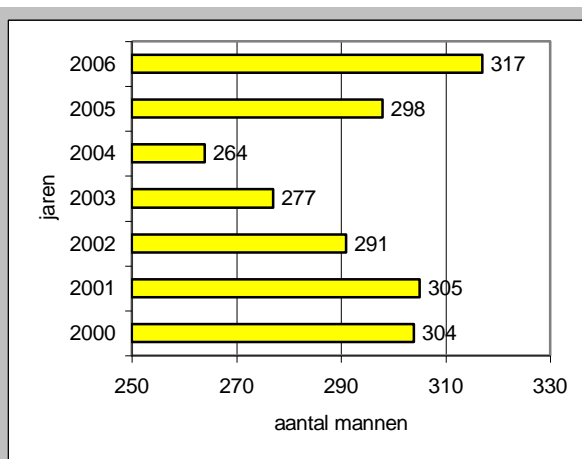
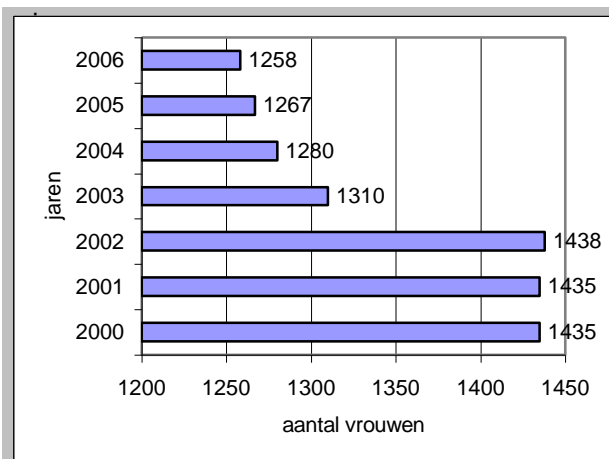
Utrecht 12 mei 2007.





## Provincie Friesland / Groningen

### De aantallen vrijwilligers over de periode 2000 t/m 2006.



### Conclusie:

De stijging van het aantal mannelijke vrijwilligers lijkt - vanaf 2003 - in staat de daling van het aantal vrouwelijke vrijwilligers te compenseren en zelfs voor een geringe stijging van het totaal aantal vrijwilligers te zorgen in de regio Friesland / Groningen.

### **Werkzaamheden van PUVV-bestuur van Friesland/Groningen**

Het bestuur hield in het verslagjaar zeven keer een bestuursvergadering en twee keer een ledenvergaderingen n.l. de jaarvergadering en een algemene ledenvergadering.

Ons motto voor 2007 is: "Doe lokaal wat lokaal moet; doe gezamenlijk wat gezamenlijk kan".

De belangrijkste onderwerpen van de bestuursvergaderingen, in willekeurige volgorde opgesomd, zijn:

- **Roulatiesysteem ter bevordering van betrokkenheid en kennisuitwisseling.**  
Het systeem houdt in, dat de afdelingen op zich hebben genomen bij toerbeurt de bestuursfuncties in te vullen. In het dagelijkse bestuur wordt de aanwezigheid van een bestuurslid van de afdelingen onontbeerlijk gevonden, vanwege de voeding vanuit de praktijk. De afdeling Leeuwarden heeft deze functie, in de persoon van Trudi Gorter, in 2006 ingevuld.
- **Website**  
Het bestuur van de LUVV is nog niet ingegaan op ons voorstel om onze site als standaard te laten gelden voor alle afdelingen in het land. Gezien de bestuursperikelen bij de LUVV zullen wij op korte termijn geen uitspraak krijgen. Ons website-adres is als een link op de landelijke site opgenomen. Dit jaar heeft het bestuur met instemming van haar leden de website [www.uvv.nu](http://www.uvv.nu) online gebracht.
- Voor de realisatie van de gewenste aanvullingen op de website is zowel bij Cozorg als bij het Oranje Fonds een subsidieaanvraag ingediend. Beide aanvragen zijn afgewezen. De kosten zijn ten laste van de voorziening "projecten" gekomen.
- De afdelingen hebben instructie gekregen over het gebruik en het up-to-date houden van de website. De reacties waren erg enthousiast. Voor naslag is de handleiding op de website bij de interne berichten beschikbaar. Belangrijk onderdeel van de website zijn de interne berichten. Deze mogelijkheid moet worden gezien als een groot postvak voor de PUVV en de UVV's. Iedere afdeling heeft zijn eigen postvakje. Het biedt de mogelijkheid elkaar snel te informeren over ontwikkelingen op lokaal niveau zoals nieuwe projecten, brochures, handleidingen etc, elkaar uit te nodigen om thema's, lezingen bij elkaar bij te wonen, met andere woorden het veel bezoeken van onze eigen website verhoogt de betrokkenheid en stimuleert de onderlinge contacten
- **Cozorg**  
Naar aanleiding van de afwijzing van de subsidieaanvraag voor het uitontwikkelen van de website heeft het bestuur een gesprek met de directeur van Cozorg, de heer Ten Berge, over de afwijzing van de subsidie. Daarnaast is er duidelijkheid gevraagd over onze adviespositie in het Provinciaal Vrijwilligers Platform (PVP) en wat de PUVV kan verwachten aan ondersteuning van Cozorg.
- Cozorg is gevraagd hoe men zelf tegen het platform aankijkt, of het platform aan de verwachtingen voldoet. PUVV Friesland/Groningen heeft t.a.v. de werkwijze van het PVP het volgende aanbevolen:
  - - het PVP stelt een jaarthema vast, dat bijdraagt aan de bevordering van de samenwerking tussen de leden;
  - - het PVP informeert bij Cozorg naar onderwerpen die voor advies door Cozorg zullen worden aangedragen;
  - -het PVP informeert over actualiteiten, die aandacht van de leden van het PVP vragen. De vergaderingen van het PVP zijn bezocht door een of meer bestuursleden en de vaste afgevaardigde (Marijke Eikenaar) van de afdeling Grou.
- **PR**  
Met de afdelingen is een start gemaakt met het beter op de kaart te zetten van onze UVV's in Friesland en Groningen. Er zijn ideeën om via dorpskranten, publiciteit via lokale instellingen en Omrop Fryslân de naamsbekendheid te vergroten. Belangrijk is, dat wij in onze communicatie naar buiten, de UVV met één stem uitdragen.

- Op de door Cozorg georganiseerde inspiratiemiddag van 11 mei 2006 ( o.a. aandacht voor WMO en diverse workshops) zijn we als UVV met een stand vertegenwoordigd geweest. De middag is redelijk goed bezocht. De vertegenwoordigers van onze UVV's hebben er positief op gereageerd. Het was jammer dat er in het kader van de WMO van de zijde van gemeentes nauwelijks vertegenwoordiging was.

#### **Nieuwe UVV-afdeling in Sneek**

- Er bestaat de mogelijkheid om een afdeling UVV in Sneek op te richten. De afdelingen Grou en Joure hebben te kennen gegeven bereid te zijn het oprichten van een afdeling in Sneek te ondersteunen.

#### **Ledenvergaderingen van de PUVV Friesland/Groningen.**

Er werd één ledenvergadering en één jaarvergadering gehouden. De vergaderingen werden goed bezocht door de vertegenwoordigers van de leden. Vaste agendapunten zijn o.a. mededelingen, nieuws van de LUVV, oplossing bestuursvacatures en nieuws uit de afdelingen.

De provinciale vergaderingen werden gehouden op:

22 maart: Jaarvergadering

9 november: Ledenvergadering

#### **Contacten met andere organisaties.**

Provinciaal Vrijwilligers Platform: Het Provinciaal Vrijwilligers Platform heeft als doel samenwerking te stimuleren tussen vrijwilligersorganisaties op het gebied van zorg en welzijn. Deze organisatie houdt zich bezig met het verlenen van vrijwillige thuishulp. Deze hulp kan aanvullend op de mantelzorg worden beschouwd. Tot de taken van het platform behoren het inbrengen van adviezen op de aspecten: - afstemmen van werkgebieden; het voorkomen van overlappingsen; - het bevorderen van deskundigheid; - het bepalen van prioriteiten inzake de aanwending van de voor haar doel - gestelde middelen; - het bevorderen van een evenwichtige spreiding van het hulpaanbod; - het bevorderen van overleg met de professionele instellingen.

Behalve de PUVV Friesland/Groningen nemen de volgende organisaties deel aan het platform: - Nederlandse Rode Kruis; - Zonnebloem; - Stand By; - Humanitas; - Vereniging Terminale Thuiszorg;

Het is nog onduidelijk welke invloed de Wet Maatschappelijke Ondersteuning op de organisatie Cozorg zal hebben.

#### **Ontwikkelingen in de afdelingen.**

De meeste UVV-afdelingen verrichten intramurale activiteiten. Er zijn vier afdelingen (Dokkum, Heerenveen, Leeuwarden en Winschoten) actief in ziekenhuizen, vijf afdelingen (Dokkum, Grou, Joure, Leeuwarden en Veenwouden) verrichten vrijwilligerswerk in een of meer verzorgings/verpleeghuizen. De activiteiten in deze instellingen worden door ruim 96% van alle vrijwilligers uitgevoerd.

De afdelingen Dokkum, Grou, Joure Leeuwarden en Veenwouden zijn zowel intramuraal als extramuraal actief. De afdelingen Aldeboarn en Wirdum hebben geen intramurale activiteiten, maar zijn uitsluitend extramuraal actief ten behoeve van ouderen (5 afdelingen verzorgen activiteiten voor ouderen dit is goed voor 91 % van de extramurale activiteiten).

Het totale aantal **medewerkers** is tien meer dan vorig jaar, d.w.z. 44 meer in drie afdelingen en 34 minder in vijf afdelingen, terwijl één afdeling (Aldeboarn) gelijk is gebleven.

Opvallend is, dat de trend, over alle leden gerekend, van het verzorgen van voorlichting en deskundigheidsbevorderingen dalend is of in het geheel niet aan deskundigheidsbevordering is gedaan.

**Nieuwe projecten in het verslagjaar zijn:**

afdeling	omschrijving
Joure	dagelijkse inloop bruincafé biljart
Leeuwarden	intensive care

**Beëindigde projecten in het jaar 2006.**

afdeling	Omschrijving
Joure	vriendschappelijk contact (afbouw)
Veenwouden	biljartclub

**De leden.**

In het verslagjaar ressorteerden negen afdelingen onder de PUVV Friesland/Groningen.

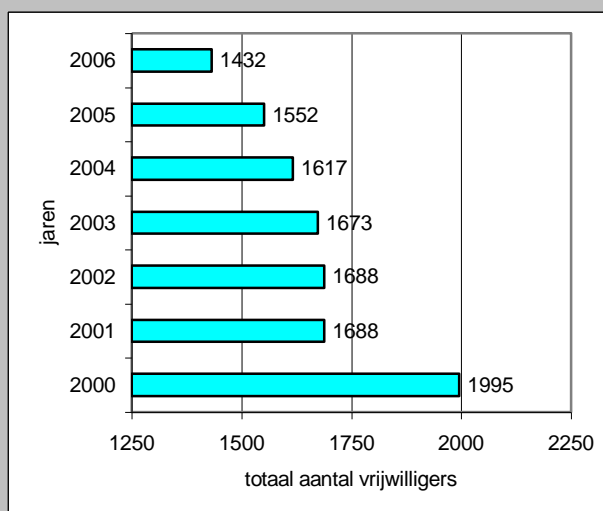
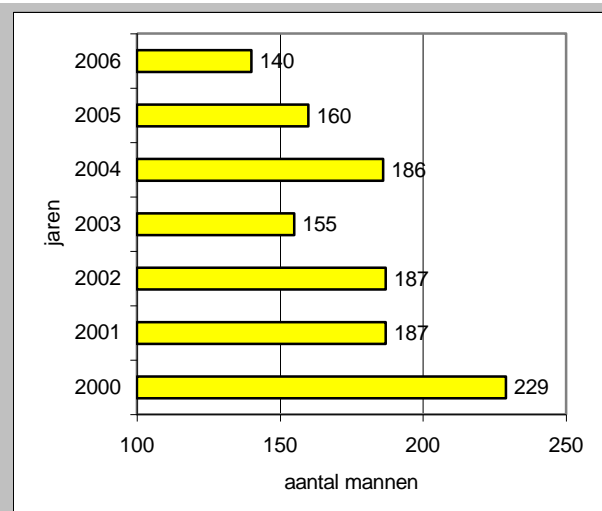
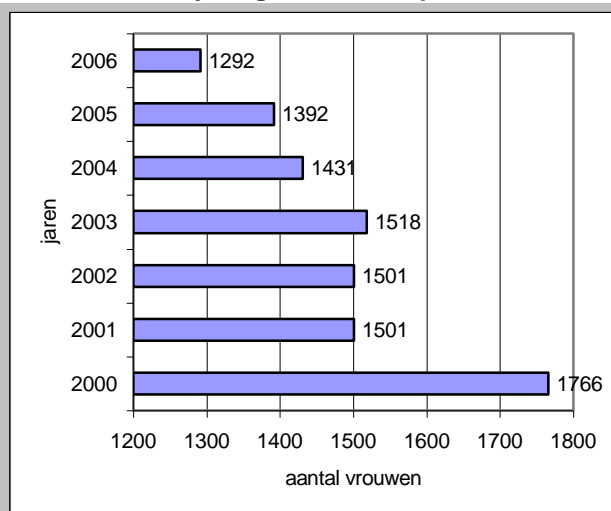
In de samenstelling van het bestuur van de Vereniging Provinciale Unie Van Vrijwilligers Friesland / Groningen is in het verslagjaar geen verandering opgetreden. Het bestuur van de PUVV Friesland / Groningen heeft het gehele jaar zonder een vice-voorzitter moeten functioneren.

==00==



## Provincie Gelderland

De aantallen vrijwilligers over de periode 2000 t/m 2006.



### Conclusie:

De dalingen in aantal van zowel de mannelijke - als vrouwelijke vrijwilligers versterken elkaar. Het totaal aantal is daardoor vanaf 2000 met ca 35% afgenomen tot iets meer dan 1.400 vrijwilligers.

Verslag van de activiteiten van het bestuur van de PUVV Gelderland.

### **Algemeen.**

De samenstelling van het bestuur is in het afgelopen jaar gewijzigd. Mevrouw W. van Harten is afgetreden als bestuurslid. In de vacature van de penningmeester is benoemd mevrouw P. de Weerd-Stap. Hiermee is een eind gekomen aan het tijdelijk penningmeesterschap van de heer Van Dienst.

### **Bijeenkomsten.**

Het bestuur vergaderde regelmatig en heeft in nauwe samenwerking met "Het Spectrum" een aantal themabijeenkomsten belegd voor de afdelingen zoals het thema WMO.

Ook werden de landelijke vergaderingen bezocht. Daarnaast is het contact met de plaatselijke afdelingen onderhouden.

### **Onderwerpen.**

In de bestuursvergaderingen werden de provinciale vergaderingen voorbereid. Hierbij kwamen zaken aan de orde als financiën, jaarstukken en de werkzaamheden voor het komend jaar. Hierbij werden ook regelmatig gesprekken gevoerd met "Het Spectrum". Gesproken werd ook over de moeilijkheden in het landelijk bestuur.

### **Algemene ledenvergaderingen.**

Er worden jaarlijks een aantal themavergaderingen gehouden waarbij het onderwerp gekozen wordt in overleg met "Het Spectrum". De WMO is uitgebreid aan de orde geweest, waarbij er op werd gewezen dat hier wellicht nieuwe kansen liggen voor het vrijwilligerswerk.

Verder is er een themavergadering geweest over het voeren van "moeilijke gesprekken". Dit soort gesprekken werd gedemonstreerd in de vorm van een rollenspel.

In april was de gebruikelijke jaar vergadering. Hierbij kwamen het jaarverslag en de jaarstukken aan de orde en vervolgens heeft een beleidsmedewerker van de provincie Gelderland gesproken over het thema "palliatieve zorg".

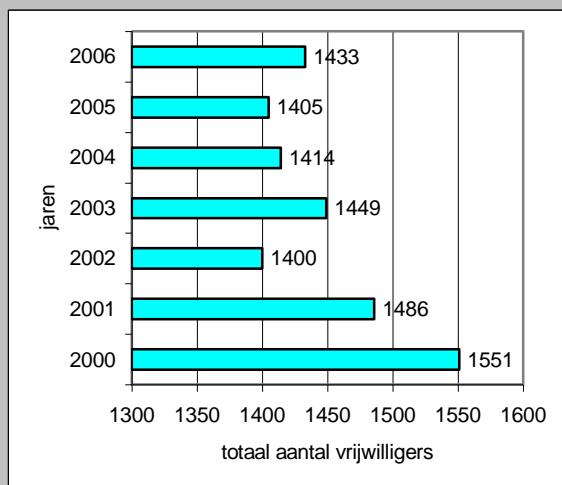
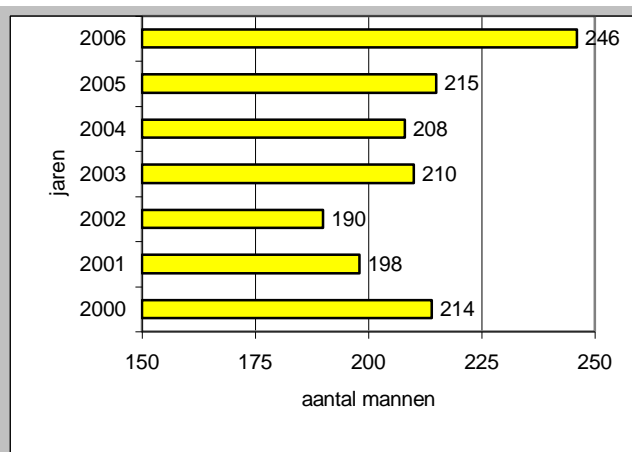
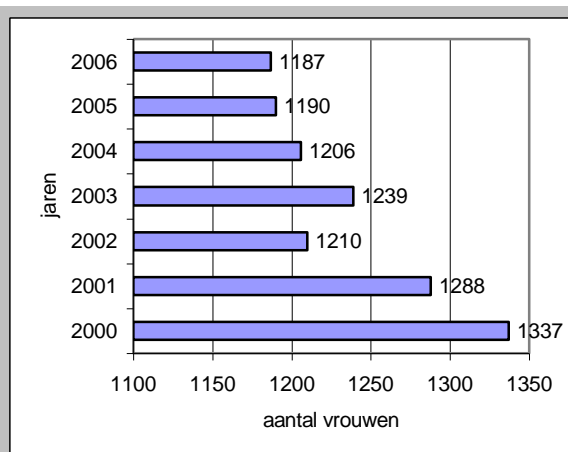
### **Samenstelling van het bestuur per 31 december 2006.**

Mw. J.E.M. Havekes-Schilderman	voorzitter
Mw. M.N. van den Heuvel-de Pater	secretaris
Mw. P. de Weerd-Stap	penningmeester
Mw. H.C. Meppelder-Ebbelinghaus	algemeen bestuurslid



## Provincie Limburg

De aantal vrijwilligers over de periode 2000 t/m 2006.



### Conclusie:

Het ziet er naar uit dat de aanvankelijke daling die vanaf 2003 zichtbaar is een halt is toegeroepen. Oorzaak is dat de lichte daling bij de vrouwelijke vrijwilligers wordt goedgemaakt door de sterkere stijging bij de mannen.

De Vereniging Provinciale UVV Limburg bestaat uit negen afdelingen, t.w.:

**Brunssum**  
**Geleen**  
**Geulle- Meerssen**  
**Kerkrade**  
**Heerlen**

**Maastricht**  
**Roermond**  
**Sittard**  
**Voerendaal- Nuth**

### **Verslag van de activiteiten van het bestuur.**

Het bestuur vergaderde vier maal en er vonden vier provinciale vergaderingen plaats, die gemiddeld door ongeveer 20 mensen werden bezocht.

De landelijke ALV's werden door één bestuurslid bijgewoond.

In het POVT (Provinciaal Overleg Vrijwillige Thuiszorgorganisaties) is één bestuurslid permanent vertegenwoordigd. In de junivergadering werd het provinciaal overleg opgeheven. De organisaties gaan regionaal in andere verbanden samenwerken.

Wegens ziekte en te weinig bestuursleden was het niet mogelijk de jaarvergaderingen van alle afdelingen te bezoeken.

Het bestuur is nog steeds op zoek naar nieuwe bestuursleden.

Drie bestuursleden hadden een gesprek met G.S. van Limburg te Maastricht om over de door hen verleende subsidie en onze begroting te praten. Men wil graag dat we meer doen aan de "vernieuwing". Maar wat wil men vernieuwen aan oudere mensen.

Een door de Provincie georganiseerde bijeenkomst werd door twee bestuursleden bijgewoond. Tijdens deze bijeenkomst werd kenbaar gemaakt dat we meer aandacht moeten besteden aan de immigranten en allochtonen. Wij zijn verplicht iets aan culturele minderheden te doen.

Twee bestuursleden woonden een feestelijke jaarvergadering bij van afdeling Sittard die haar 30-jarig bestaan vierde. Tijdens deze viering werd hen een onderscheiding verleend. De directie van het ziekenhuis had hen daarvoor voorgedragen.

### **Algemeen:**

In de junivergadering vond een thema- ochtend plaats waarbij mw. Suzanne de Vlieger van het Huis voor de Zorg een uitleg gaf over de WMO.

In afdeling Voerendaal – Nuth zou Tafeltje-dek-je worden afgeschaft en daarvoor in de plaats zouden de cliënten 1x in de week een voorraad diepvriesmaaltijden en een magnetronoventje krijgen. Het afdelingsbestuur heeft daar uitdrukkelijk protest tegen aangetekend. Nu is het zo dat de bestaande 'gevallen' Tafeltje-dek-je behouden en de mobiele cliënten kunnen in het Zorgcentrum te Hulsberg terecht voor hun maaltijden.

Afdeling Maastricht heeft wegens groot succes van toetredende vrijwilligers nu een vrijwilligersstop ingesteld. De afdeling bestond in 2006 25 jaar.

Afdeling Heerlen ontving van de Lionsclub een cheque die men kon besteden aan een bankje voor mensen die van Reisnet gebruik maken in het winkelcentrum. Ook van de Rotary werd een cheque ontvangen.

In het Heerlense Ziekenhuis Atrium startte een nieuw project op de oncologie afdeling.

Afdeling Roermond heeft een nieuwe voorzitter.



In afdeling Kerkrade worden zorgclusters gebundeld, wat impliceert dat per 01/01/2007 het contract met de UVV wordt verbroken en dat men geen subsidie meer krijgt.

Afdeling Voerendaal –Nuth ontving weer een extra dotatie voor de vrijwilligers van de toenmalige Stichting Novum. Deze stichting is in 2006 gefuseerd met 2 andere stichtingen en heet nu Stichting C1 cero. Men moet afwachten of er op de oude voet wordt doorgegaan voor de vrijwilligers. Het bestuur houdt de vinger aan de pols.

**Cursussen:**

De PUVV Limburg is voor de cursussen dit jaar in zee gegaan met de firma Blue Note te Maastricht.

De volgende cursussen zijn gerealiseerd:

Een besturencursus.

Cursus conflicthantering.

Cursus Dementie.

Cursus 'omgaan met beroepskrachten en vrijwilligers'.

**PR:**

De penningmeester heeft zelfgemaakte boekenleggers die de vrijwilligers tegen de prijs van € 1,- per stuk kunnen kopen.

Er is landelijk ter gelegenheid van het 60-jarig bestaan een beknopt boekje over de geschiedenis van 60 jaar UVV uitgegeven. Alle provinciale besturen hebben voor hun afdelingen met een verdeelsleutel (voor Limburg 707) boekjes afgenomen. De kosten waren € 2,00 per boekje.

**Samenstelling en werkzaamheden van de afdelingen:**

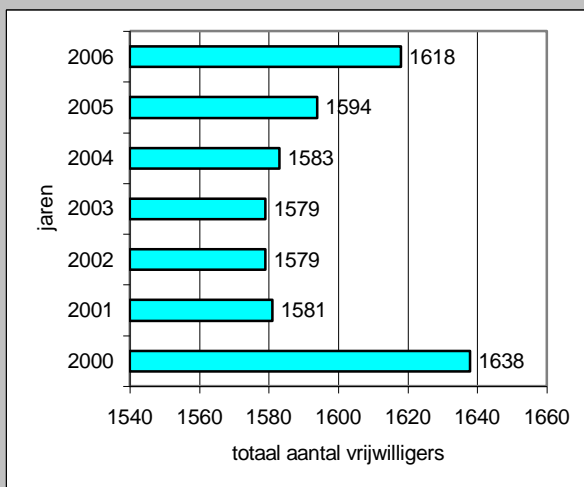
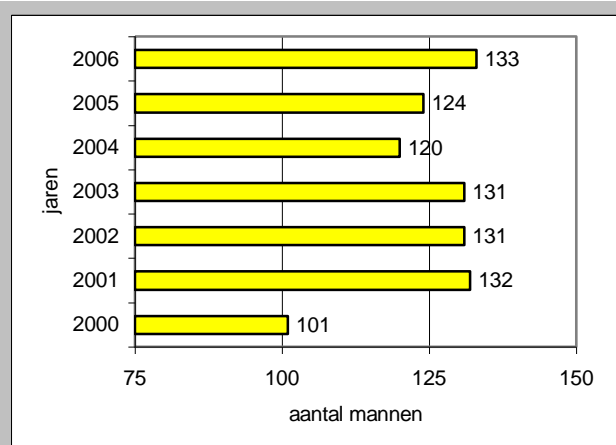
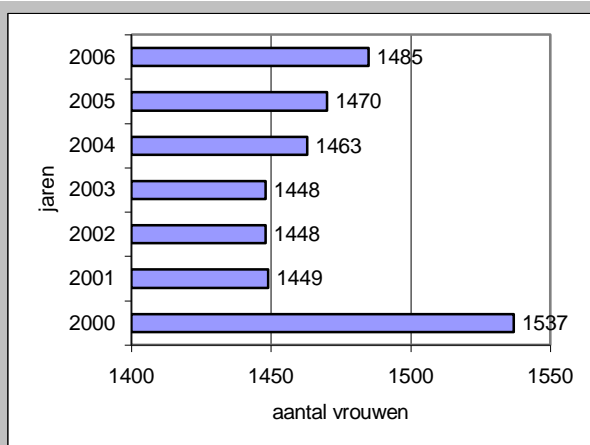
Het aantal bestuursleden van de afdelingen bedraagt 49, waarvan 42 vrouwen en 7 mannen. De vrijwilligers binnen de provincie Limburg zijn werkzaam in:

- ziekenhuizen
- zorgcentra
- gehandicapteninstellingen
- psychiatrische – en psychogeriatrische instellingen
- dagopvang, zorgboerderij, woonzorgcomplexen, aanvullende mantelzorg .



## Provincie Noord Brabant

De aantallen vrijwilligers over de periode 2000 t/m 2006.



### Conclusie:

Zowel bij de mannen als bij de vrouwen is sprake van een stijging van het aantal vrijwilligers. Dat resulteert in een substantiële toename van het totaal aantal vrijwilligers. Met name de afdeling Roosendaal leverde een forse bijdrage.

**Activiteiten van het bestuur.**

In 2006 kwam het bestuur twee keer bijeen.

Enkele bestuursleden bezochten vier maal de vergadering van het landelijk bestuur in Utrecht. In het kader van het 60 jarig bestaan van de UVV is hierover met de afdelingen van gedachten gewisseld.

**Activiteiten van de Afdelingen.**

Het totaal aantal afdelingen bedraagt tien. Met in totaal, per 31.12.2006, 1.618 medewerkers.

Medewerkers per afdeling :

's-Hertogenbosch	197	Breda	307
Drimmelen	81	Oosterhout	136
Oss	180	Roosendaal	266
Tilburg	164	Veghel	40
Waalwijk	131	Wouw	92

**Breda.**

Het bestuur bestaat uit vijf personen, we kwamen tien keer bij elkaar voor een vergadering. We hadden twee keer een Werk Object Leiders vergadering (WOL) waarbij de project- en teamleiders werden uitgenodigd, en de jaarvergadering. Met ruim 325 vrijwilligers werken we in ziekenhuizen en instellingen. Het grootste aantal in het Amphia ziekenhuis locatie Molengracht en Langendijk.

We werken ook in "de Werve", "Honingraad", "de Donk" en "Revalidatie Centrum". De werkzaamheden in het Amphia zijn vooral gastvrouwen, verzorging van bloemen, de bibliotheek en op zondagmorgen de kerkdienst. En natuurlijk in het inloophuis voor mensen met kanker en hun naasten, hebben de vrijwilligers vooral een luisterend oor voor de cliënten. De vrijwilligers krijgen ook bijscholing.

In de "Werve" en de "Donk" bestaan de meeste werkzaamheden uit koffie schenken, activiteitenbegeleiding maar ook vooral uit sociaal contact met de bewoners. Sinds ongeveer één jaar is er een nieuw project gestart in de oogpoli, deze gastvrouwen begeleiden patiënten en zorgen ook voor een kopje koffie. Voorts zijn we gestart met gastvrouwen op de Bloedbank, die voor de cliënten klaar staan en verzorgen voor hen ook een kopje koffie.

**Tilburg.**

Het afgelopen jaar droeg een feestelijk karakter. De jaarvergadering in maart was extra feestelijk: Wijnand van Lieshout nam na acht jaar afscheid. Dat was geen reden om feest te vieren, hij heeft immers veel voor de afdeling Tilburg betekend. Maar het gebeurde in het jubileumjaar, vandaar de feestelijke entourage.

Ook het jaarlijkse uitstapje was anders dan normaal: met de bus werd Thorn bezocht, een geslaagde dag.

De leidinggevenden zijn in oktober in Amarant te gast geweest. Na een gastvrije ontvangst volgde een presentatie van de instelling en een rondleiding over het terrein.

Het afgelopen jaar geeft reden tot tevredenheid: het aantal vrijwilligers blijft voldoende, de financiën zijn in orde en, niet op de laatste plaats, de sfeer is goed. Tevredenheid is goed zolang het niet leidt tot zelfgenoegzaamheid. De afdeling Tilburg blijft actief als het gaat om de werving van nieuwe vrijwilligers.

**Waalwijk.**

Met alle "75-plussers" van de afdeling is een bijeenkomst geweest met als doel van hen te horen wat zij zelf van een leeftijdsgrens voor UVV -vrijwilligerswerk vinden. Daarna zijn hun meningen en argumenten aan de projectleidingen voorgelegd. Naar aanleiding van de conclusies van deze twee bijeenkomsten heeft het bestuur een voorstel geformuleerd dat aan de directies van de instellingen zal worden

voorgelegd. Het voorstel behelst een duidelijke doelstelling en een overgangperiode met evaluatiegesprekken. Pas als alles definitief vastligt, kunnen we hier meer over zeggen.

In Waalwijk is een Alzheimer café geopend in één van de trefpunten voor ouderen. De UVV is gevraagd daar vrijwilligers voor in te zetten.

Met de stichting Mozaïek (instelling voor maatschappelijke diensten) zijn gesprekken gaande over de inzet van allochtone "stagiaires maatschappelijke oriëntatie" van het ROC en over maatschappelijke stages voor middelbare scholieren. Het betreft met name "meeloopstages" die intensief begeleid worden door Mozaïek en het ROC.

Het bestuur is uitgebreid met een nieuwe secretaris, Anneke van Rossum en met een nieuw lid, Hannie Groen. Ingrid Schaafsma is gestopt vanwege persoonlijke omstandigheden.

#### **Wouw.**

De afdeling Wouw e.o. heeft in 2006 moeten inspelen op de veranderde situatie in het verzorgingshuis in Wouw, waar de meeste medewerkers werkzaam zijn. De veranderingen zijn een gevolg van het nieuwe beleid van de stichting Groenhuysen, waarvan Leonardushof nu een onderdeel (lokatie) is. De veranderingen hangen samen met de veranderde instelling ten opzichte van de maaltijdverstrekking.

Intramuraal: De service-winkel, die gerund werd door de UVV is gesloten. De sociëteit is verbouwd tot restaurant met buffet-keuken annex winkel. Aan de UVV is gevraagd om tussen de middag twee vrijwilligers in te zetten als gastvrouw (ontvangst gasten, tafel dekken etc.). Na een onwennige start, waarbij bestuur en vrijwilligers hun houding ten opzichte van dit concept keer op keer hebben besproken, is in de loop van het jaar gebleken dat het project weliswaar goed loopt, maar dat evaluatie van tijd tot tijd zeker nodig is.

Extramuraal: De maaltijddienst Tafeltje-dek-je is in zoverre veranderd dat er geen warme maaltijden meer worden bezorgd gedurende vijf dagen per week. Na heftige discussies en het vertrek van 15 chauffeurs, is er in mei 2006 door de 15 medewerkers onder leiding van een nieuwe teamleider gestart met de Maaltijddienst: driemaal per week uitrijden van koel-vers maaltijden.

Verder zijn de projecten en activiteiten in het verzorgingshuis en de assistentie bij de Dagverzorging van de Thuiszorg West-Brabant, zoals gewoonlijk, goed verlopen.

Het medewerkersbestand is (na het vertrek van genoemde 15 chauffeurs) ongeveer gelijk gebleven, er komen mensen bij en er vertrekken er om verschillende redenen. Voor de toekomst wordt er van het bestuur toch steeds meer verwacht mee te gaan met veranderingen en zich flexibel op te stellen.

#### **Algemene ledenvergaderingen**

In het afgelopen jaar hebben wij vier maal vergaderd met onze leden in het gebouw van de Stichting de Honingraad, vanwege een verbouwing in het St. Elisabeth ziekenhuis in Tilburg. Wij danken de Honingraad voor hun gastvrijheid.

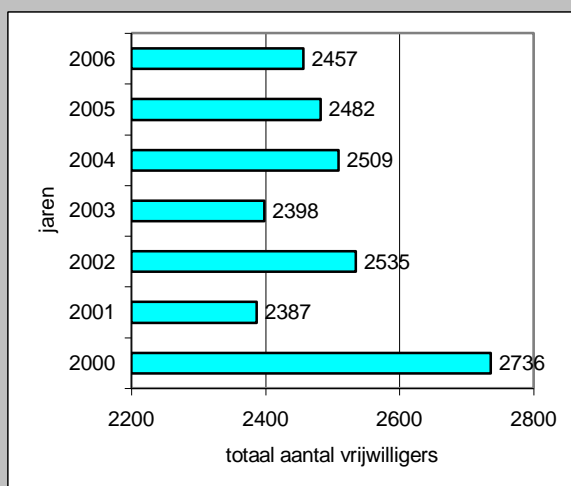
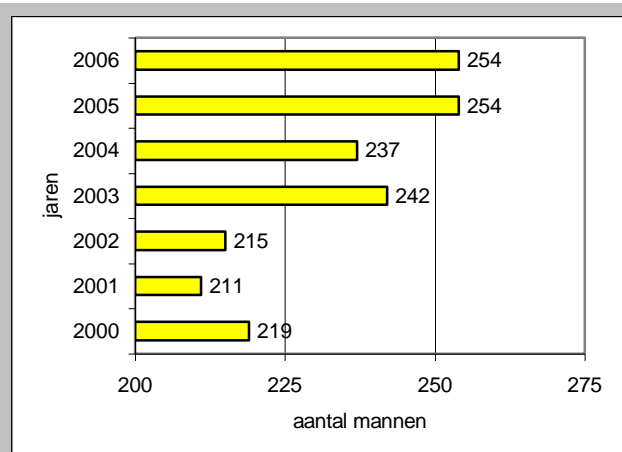
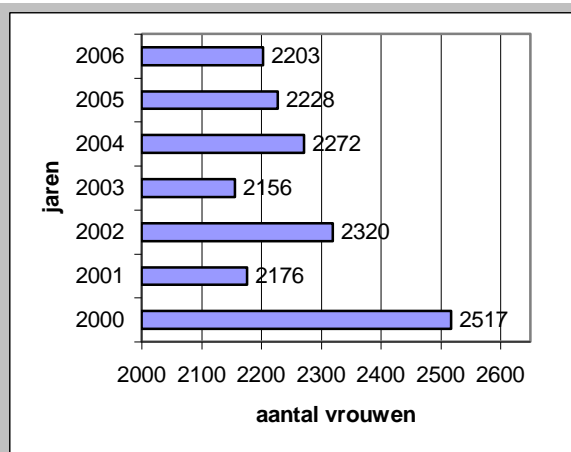
#### **Bestuurssamenstelling per 1-1-2006:**

De Heer W. Heijliger	voorzitter
De heer G. Wigbold	secretaris
De heer M.. Broekmans	penningmeester
Mevrouw A. van Rossum	algemeen lid



## Provincie Noord Holland

De aantallen vrijwilligers over de periode 200 t/m 2006.



### Conclusie:

De stijging van ca 19% bij de mannelijke vrijwilligers is niet voldoende om de daling bij de vrouwen op te vangen.

**De afdelingen:**

De P-UvV-NH heeft 14 lokale afdelingen, t.w.:

Alkmaar, Amstelveen, Amsterdam, Bergen, Den Helder, Enkhuizen, Gooi- en Eemland, Haarlem, Heiloo, Hilversum, Hoorn, Krommenie, Schoorl en Velsen.

**De samenstelling van het bestuur in 2006.**

Voorzitter	mevrouw E. (Elly) .F. Dangermond-Hilderink
Secretaris	de heer T. (Tom) de Graaff
Penningmeester	de heer H. (Harro)R. Dikkeboom RA (tot 1 juni 2006)
Penningmeester	de heer T.(Tom) de Graaff (interim vanaf 1 juni 2006)
Penningmeester`	vacature
Bestuurslid afdelingen	mevrouw G.(Gery) Molenaar (tot 28 november 2006)
Algemeen bestuurslid	mevrouw G.(Gery) Molenaar (vanaf 28 november 2006)

Begin 2006 heeft de heer Dikkeboom aangegeven per 1 juni zijn taak als penningmeester te willen beëindigen wegens het aanvaarden van een nieuwe functie. Omdat de vacature per 1 juni niet is ingevuld is de secretaris bereid deze functie op tijdelijke basis in te vullen. De vacature was ook eind 2006 nog niet ingevuld.

Per 28 november is mevrouw G. Molenaar (voorzitter van de UVV-afdeling Gooi-Eemland) door de algemene ledenvergadering unaniem benoemd als algemeen bestuurslid.

**Overzicht van de vergaderingen binnen de Provinciale Unie van Vrijwilligers in 2006:**

Bestuur	Alg. leden Vergadering	Workshop	Landelijk
14 februari	21 maart	23 mei	8 maart
24 april	28 november	28 november	7 juni
23 augustus			24 juni
7 november			13 september
			6 december )

**Workshops.**

Mevrouw J.(Julia) Koeman van Primo heeft op 23 mei een voorlichting verzorgd over de 5 B's, met de nadruk op de B van Beëindigen. De heer J.(Jos) Lankrijer van de GGZ in Hoorn heeft op 28 november een interactieve voordracht verzorgd over dementie.

**Algemene leden vergadering.**

De algemene ledenvergaderingen van de P-UvV-NH werden gehouden op 21 maart en op 28 november in de Tercoulsterkerk in Heiloo. In de vergadering van 21 maart werden het jaarverslag 2005, de financiën 2005, de concept begroting 2007 en de samenstelling van de kascommissie aan de orde gesteld.

**Jaarvergaderingen van de afdelingen.**

Voor zover mogelijk hebben leden van het bestuur (indien daartoe uitgenodigd) de jaarvergaderingen van de afdelingen bezocht. Het bestuur neemt zich voor om in 2007 tenminste éénmaal met de afdelingsbesturen te hebben gesproken over zaken die in de afdeling leven en om vast te stellen welke bijdrage het provinciale bestuur kan leveren.

**Overleg met Provinciale organisaties.**

Op 20 februari, 3 april en 20 november vond er overleg plaats met het Rode Kruis, Humanitas, de Zonnebloem, het Leger des Heils, de Stichting Samenwerkende Vrijwillige Hulpdiensten en de Provinciale Unie van Vrijwilligers Noord Holland. Op 25 september werd een beleidsdag georganiseerd. Vervolgens heeft de voorzitter op 13 september een door de provincie Noord Holland georganiseerde inventarisatie inzake vrijwilligers bijgewoond.

Op dinsdag 31 oktober organiseerde Primo "Wat Matched Ons" in het kader van de invoering van de WMO. De afdelingen waren hiervoor uitgenodigd. De voorzitter was hierbij ook aanwezig.

#### **Vereniging Landelijke Unie van Vrijwilligers.**

De landelijke ledenvergaderingen werden allen gehouden bij Ernst & Young Accountants in Utrecht. De vergaderingen vonden plaats op 8 maart, 7 juni, 13 september en 6 december.

Tijdens de vergadering van 8 maart werd kennisgemaakt met de nieuwe voorzitter, mevrouw J. Hermans. Vanwege ernstige verschillen van inzicht met haar medebestuurdersleden over het te voeren beleid heeft zij haar functie per 6 september neergelegd. De overige bestuurdersleden stelden daarop hun functie en portefeuille ter beschikking. Tijdens de algemene ledenvergadering van 13 september is uit alle aanwezige PUVV besturen een interim-bestuur gevormd.

#### **Het financiële jaar 2006.**

Het boekjaar 2006 werd afgesloten met een licht positief exploitatieresultaat. De vermogenspositie van de P-UvV-NH is ultimo 2006 verantwoord te noemen. De kascommissie heeft de cijfers over 2006 gecontroleerd en in orde bevonden. De begroting voor 2007 is door de leden tijdens de algemene ledenvergadering op 28 november 2006 goedgekeurd.

#### **Public Relations.**

Het informeren en ondersteunen van de afdelingen is eveneens een onderdeel van de PR. Daar wij geen subsidie ontvangen proberen wij jaarlijks door middel van sponsoring financiële steun te verkrijgen. Vastgesteld is dat de UVV als instituut nauwelijks bekendheid geniet. Er zal in 2007 een omslag ten goede moeten plaatsvinden. De bedoeling is dit te koppelen aan de activiteiten die het interim-bestuur gaat ondernemen om de LUVV beter op de kaart te zetten.

#### **De website [www.uvvn.nl](http://www.uvvn.nl).**

Sinds vier jaar is de website van de Unie van Vrijwilligers op internet te bezoeken. De doelstelling is om via dit communicatiemiddel naar buiten te treden om daarmee de landelijke, provinciale en lokale bekendheid van de UvV te vergroten en om gericht informatie te geven. Deze site wordt in toenemende mate bezocht en geraadpleegd.

### **Samenvatting van de jaarverslagen van de UVV afdelingen in Noord Holland.**

#### **UVV afdeling Alkmaar.**

De medewerkers hebben opleidingen gevolgd op de gebieden Vrijwilligers Vinden, Binden en Behouden en het voeren van slecht nieuws gesprekken.

De financiële situatie is nog gezond maar er is een teruggang van het positieve saldo als gevolg van het 60-jarig bestaan en meer uitgaven van medewerkers.

Er zijn goede contacten met zusterorganisaties en met de gemeente Alkmaar.

Wat de visie van de afdeling op de toekomst betreft twijfelen bestuurdersleden aan het voortbestaan van de UVV. Veel instellingen wensen de vrijwilligers zelf aan te sturen. Bovendien wordt het vinden van nieuwe vrijwilligers steeds lastiger evenals het vinden van geschikte nieuwe bestuurdersleden.

#### **UVV afdeling Amstelveen.**

Medewerkers volgden meerdere themadagen met de WMO als onderwerp.

Er zijn goede contacten met de Vrijwilligerscentrale in Amstelveen over het vrijwilligerswerk in het algemeen.

Binnen de afdeling is de discussie over de toekomst van de UVV nog gaande. Meningingen daarover zijn zeer verdeeld.

#### **UVV afdeling Amsterdam.**

Er hebben zich veel bestuursmutaties voorgedaan in 2006 waardoor er een vrijwel geheel nieuw bestuur is aangetreden.

De projecten in het VU-MC en in het Andreas ziekenhuis zijn beëindigd, nieuwe projecten zijn gestart in het Sarphatiehuis en in het Afasiencentrum.

De financiële situatie is gezond mede dankzij de subsidie van de Gemeente Amsterdam.

Contacten met zusterorganisaties zijn goed te noemen en met name met het Rode Kruis wordt goed samengewerkt op het gebied van vriendschappelijk huisbezoek.

De toekomstvisie van de afdeling:

De UVV afdeling Amsterdam heeft een beleidsplan opgesteld voor 2007-2010. Belangrijke aandachtsgebieden en doelen daarin zijn:

Ziekenhuiswerk

Verpleeg- en verzorgingsinstellingen

Clubwerk

Activiteiten in Kinderhospice " Het Lindenhofje "

Afasiencentrum

Werving ,selectie en sponsering

#### **UVV afdeling Bergen.**

Financieel gezien is sprake van een gezonde situatie; inkomsten en uitgaven zijn al jaren in een goede balans.

Het project "Dagopvang" bestaat 12 ½ jaar. De afdeling verwacht geen grote veranderingen op de korte termijn.

#### **UVV afdeling Den Helder.**

De afdeling heeft een tweetal nieuwe projecten opgestart, bij de Bloedbak en bij Coach Joint Care.

Vermeldenswaard is dat in het verslagjaar zes medewerkers 25 jaar bij de UVV werkzaam waren.

Financieel gezien heeft de afdeling geen problemen; het beschikbare budget wordt als voldoende ervaren.

Er is goede samenwerking met de Vrijwilligerscentrale en met Humanitas. Samen met de vrijwilligerscentrale wordt geprobeerd zoveel mogelijk jongere medewerkers enthousiast te maken voor het vrijwilligerswerk.

#### **UVV afdeling Enkhuizen.**

Een drietal projecten zijn in het verslagjaar beëindigd; het betreft een rijdende winkel, een soos en een (van de twee) dansgroepen. Er zijn drie nieuwe projecten gestart, sjoelen, koersbal en puzzelen.

Medewerkers en bestuur volgen cursussen op het gebied van de invoering van de WMO en over de betekenis van de 5 B's.

De financiële situatie van de afdeling is zorgelijk gezien de teruglopende subsidie van de gemeente Enkhuizen.

Er zijn goede contacten met zusterorganisaties en er is een gemeenschappelijke flyer ontwikkeld die in- en rondom Enkhuizen is verspreid.

#### **UVV afdeling Gooi- en Eemland.**

Ook deze afdeling kampt met terugloop in projecten en er komen geen nieuwe projecten bij. De financiële situatie is stabiel mede dank zij de inkomsten uit de kledingbeurs. Twee maal per jaar geeft de afdeling € 3.000 euro aan "Goede doelen".

Op uitnodiging van de Vrijwilligerscentrale is er twee maal per jaar overleg met zusterorganisaties. De afdeling streeft naar instandhouding en uitbreiding van de projecten in de toekomst en staat daarin open voor samenwerking met andere organisaties. Behoud van de eigen identiteit is daarbij wel een voorwaarde.

#### **UVV Afdeling Haarlem.**

De afdeling Haarlem heeft in 2006 te maken gehad met grote verhuizingen als gevolg van de nieuwbouw van het Spaarne ziekenhuis en het opheffen van twee ziekenhuis-locaties in Haarlem en IJmuiden.

Een aantal kleine projecten zijn in goed overleg met de instellingen afgesloten waarbij de betrokken vrijwilligers zijn overgegaan naar deze instellingen. Ook zijn nieuwe projecten gestart, Boek aan Huis in Haarlem en Heemstede ten behoeve van ouderen en gehandicapten. In Haarlem-Oost start begin 2007 een nieuwe bibliotheek met vrijwilligers. Er lopen al projecten met Heliomare.



Medewerkers volgen opleidingen, cursussen en workshops over Mantelzorg, Luisteren is een Kunst, Ken je grenzen, Reanimatie, Rolstoelrijden, Pro-actieve houding aanleren, Lichaamstaal, Ethiek en Zorg en een verkeerscursus voor vrijwilligers die in hun werk gebruik maken van de auto.

Vrijwilligers blijven lang trouw aan de afdeling, zo waren er 6 jubilarissen die al 15 jaar bij de afdeling werken en vijf zelfs al 25 jaar. Eén vrijwilligster werkt als sinds de oprichting [1/5/1945] voor de UVV en zij werd Koninklijk onderscheiden door HKH Prinses Margriet, de beschermvrouwe van de UVV.

Tafeltje-dek-je floreert nog steeds en in 2006 zin ruim 47.000 maaltijden bezorgd.

Financieel is de afdeling gezond mede dank zij subsidie van de gemeenten Haarlem en Haarlemmermeer alsmede door de bijdragen van beide grote ziekenhuizen.

Er is uitstekende samenwerking met zusterorganisaties.

De afdeling ziet de toekomst zonnig in; men gaat zich flexibel opstellen waar het gaat om het opstarten van kleinere projecten.

#### **UVV afdeling Heiloo.**

Wat de projecten betreft zijn bij twee projecten nieuwe projectleiders aangesteld terwijl bij andere projecten – vanwege uitbreiding – nieuwe vrijwilligers zijn toegevoegd. Eén project is beëindigd, een instuif op de zaterdagavond.

Bestuursleden hebben de themabijeenkomsten van de provinciale UVV bijgewoond en ook de door Primo georganiseerde WMO workshops.

Vrijwilligers die vijf resp. 15 jaar 'in dienst' zijn werden passend gehuldigd.

Er zijn goede contacten met de zusterorganisaties in de directe omgeving.

Voor de toekomst beraadt de afdeling zich op de toenemende trend dat tehuizen zelf de vrijwilligers willen aansturen en overnemen. De afdeling wil zich dan meer gaan richten op projecten voor met name thuiswonende ouderen maar mogelijk ook andere doelgroepen.

#### **UVV afdeling Hilversum.**

Er is qua projecten sprake van een stabiele situatie. Er vallen geen projecten af maar er komen ook geen nieuwe projecten bij.

Twee medewerksters waren 35 resp. 40 jaar werkzaam bij de afdeling Hilversum.

Er is goede samenwerking op lokaal niveau met de grotere zusterorganisaties.

#### **UVV afdeling Hoorn.**

In het verslagjaar is sprake van een grote bestuursmutatie die veel impact op de afdeling heeft gehad. Aan het eind van 2006 is weer een voltallig bestuur aangetreden.

Eén voor de afdeling belangrijk project – nierdialyse – is helaas beëindigd. Nieuwe projecten dienen zich aan in de vorm van het bemensen van een winkel en het voorlichtingsproject "staar operaties".

Medewerkers en bestuursleden volgden de Primo workshop over de WMO en nieuwe medewerkers de betreffende Primo cursus.

De afdeling vierde in september haar 50-jarig bestaan. Tijdens de viering werd een medewerkster die al 40 jaar UVV-ster is, Koninklijk onderscheiden.

#### **UVV afdeling Krommenie.**

Er zijn geen mutaties in bestaande projecten terwijl er één nieuw project bij is gekomen, t.w. computergebruik voor ouderen in het verzorgingstehuis. Activiteiten met betrekking tot de rijdende winkel zullen binnenkort moeten stoppen vanwege de komst van een vaste winkel.

De afdeling ontvangt een (steeds afnemende) subsidie van de gemeente Zaanstad.

Er is tweemaal per jaar overleg met de grotere zusterorganisaties.

#### **UVV afdeling Schoorl.**

Er zijn geen mutaties in de projecten. Het Tafeltje-dek-je project in Schoorl was genomineerd voor de "Vrijwilligersorganisatie prijs van het jaar 2006". Er waren vijf genomineerden. We zijn helaas geen eerste geworden.

De afdeling bestond in november 40 jaar

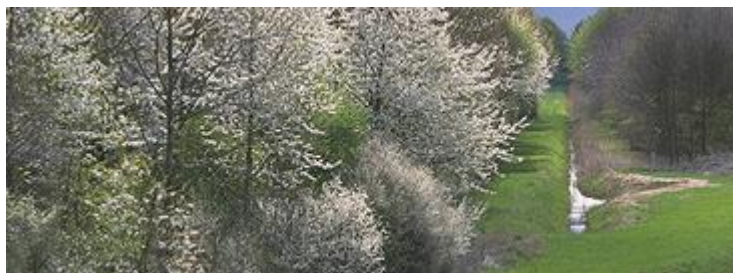
Er is weinig contact met de zusterorganisaties.

#### **UVV afdeling Velsen.**

Het bestuur is in gesprek met de UVV Haarlem over nauwere samenwerking, mede gezien het steeds dalende ledental. Werving van nieuwe vrijwilligers is dringend noodzakelijk.

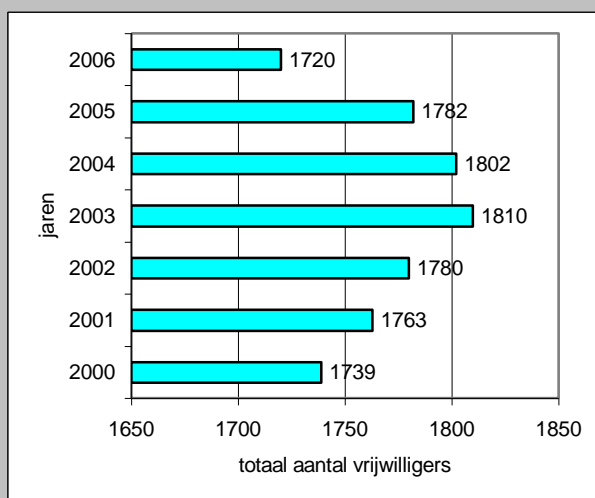
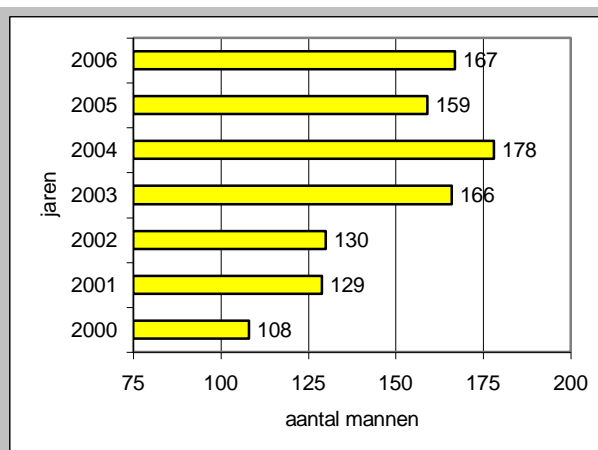
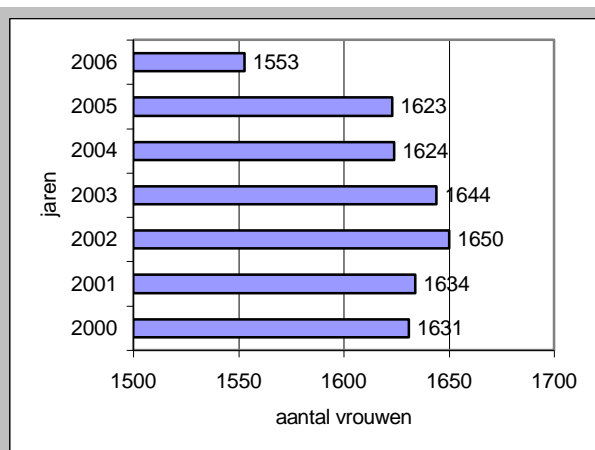
De projecten lopen naar tevredenheid en de benodigde financiën daarvoor waren toereikend. Als bijzonder project heeft de UVV afdeling Velsen een blindengeleidehond geadopteerd van de KNGF, waardoor de opleiding van deze hond financieel wordt ondersteund. Gelukkig heeft de gemeente Velsen de subsidie voor de UVV Velsen verhoogd.

00==00



## Provincie Overijssel / Flevoland

De aantallen vrijwilligers over de periode 2000 t/m 2006.



### Conclusie:

Gezien de sterke daling van het aantal vrouwelijke vrijwilligers tegenover een redelijk stabiel aantal mannen is het te verwachten dat de dalende trend zich de komende tijd zal voortzetten.

## Verslag van de activiteiten van het bestuur.

De samenstelling van het bestuur wijzigde zich toen van het vierde lid mw. Mariëtte Nijmeijer door overlijden op 12 juli afscheid moest worden genomen. Zij was tot en met mei ondanks een zware operatie nog actief betrokken bij het bestuurswerk maar is helaas in juli na een kort ziekbed overleden. Tot nu toe is er geen vierde bestuurslid gevonden. Aan het eind van het verslagjaar hebben voorzitter en secretaris aangekondigd dat zij na meer dan negen en dertien jaar afscheid willen nemen van dit bestuurswerk.

Het bestuur kwam in het verslagjaar in januari, maart, april, juli, augustus, oktober en november bijeen.

Bestuursleden waren aanwezig op de meeste jaarvergaderingen van de afdelingen. Alle ALV's van de LUVV werden door twee of drie bestuursleden bijgewoond.

Het onregelmatig uitkomende berichtenblad PUVV O/F P(a)raat werd dit jaar achtmaal verspreid onder de leden. Door de teruggang in het aantal provinciale vergaderingen werd de frequentie verhoogd en werden zoveel mogelijk alle mogelijke mededelingen in het blad vermeld en/of toegelicht. Ook de onderwerpen *post* en *nieuws van de afdelingen* werden erin opgenomen. Het abonnement op 'Vakwerk' werd gecontinueerd. Door de secretaris gemaakte uittreksels worden als bijlage met de P(a)raat verzonden.

De PUVV O/F heeft sinds eind november 2002 via de LUVV website een eigen site; een aantal afdelingen hebben daar ook een site. Twee afdelingen hebben een zelf ontworpen en onderhouden website die ook gelinkt is aan de LUVV website. Er zijn ook een paar afdelingen te vinden op websites van de instellingen waar ze werken. Ook deze links staan op de LUVV website. De rest van de afdelingen ziet het belang van een eigen website nog niet in.

Aan het eind van het verslagjaar werd de PUVV benaderd door Salland Verzekeringmaatschappij in Deventer die als gevolg van de trend om ook sociaal te ondernemen de website Noaberbox heeft bedacht en uitgevoerd. Hierop kunnen individuele mensen hulp aanbieden of vragen, vandaar de naam. Maar ook organisaties kunnen vacatures voor vrijwilligers plaatsen en hebben een 'link' op de website. Een eerste bespreking is gevoerd tussen Salland en het bestuur

## Provinciale en Algemene Ledenvergaderingen

Op verzoek vonden er dit jaar nog maar twee provinciale ledenvergaderingen (PV) plaats. De PV van mei wordt voorafgegaan door de jaarlijkse algemene vergadering waar het PUVV-bestuur verantwoording aflegt over het voorgaande jaar. PV's werden gehouden op

- 11 mei te Almelo vooraf werd de jaarvergadering gehouden
- 29 november te Zwolle

## Cursussen, functie- en themadagen

Dit jaar werd op het vermogen ingeteerd omdat er door de Provincie Overijssel geen subsidie was verleend, waardoor er ten opzichte van de begroting een klein tekort ontstond. Zodoende moest het bestuur tot haar grote spijt de in maart geplande tweedaagse cursus voor projectleiding met een terugkomdag in oktober afzeggen. Gelukkig heeft de provincie de PUVV voor het jaar 2007 weer het normale subsidiebedrag toegekend.

De thema-ontmoetingsdag op 7 september in Enschede voor alle bestuursleden van de afdelingen was gewijd aan het onderwerp Wet Maatschappelijke Ondersteuning. De beleidsmedewerker Welzijn en Zorg van de gemeente Hof van Twente hield een inleiding over dit onderwerp. Na de lunch volgde een excursie naar de Enschedese synagoge, een door Karel de Bazel ontworpen gebouw, en een van de mooiste synagogen van Nederland.

## Activiteiten van de afdelingen

Ten aanzien van de aantallen medewerkers en de activiteiten wordt verwezen naar de bijlage Spreekende Cijfers, de samenvatting van de door alle afdelingen ingevulde landelijke LUVV enquête. PUVV secretaris paste het bestaande enquêteformulier na overleg met de eigen afdelingen en de overige PUVV-besturen zodanig aan dat het gemakkelijker en met de computer kon worden ingevuld. Ook werden de vragen aangepast.

Het aantal medewerkers is dit jaar weer gedaald. Verschillende afdelingen organiseerden themadagen of cursussen voor bestuursleden, projectleiding en/of medewerkers. Er moesten ook dit jaar weer een aantal leidinggevende functies ingevuld worden. Voor projectleiding konden de afdelingen nieuwe mensen vinden, maar voor bestuursfuncties is dat moeilijker.

**Almelo:** Er is getracht een nieuw project hulp bij een *zorgboerderij* van de grond te krijgen, maar dit is door gebrek aan belangstelling bij onze medewerkers niet gelukt. Op 01-11 werd er weer geopereerd na de brand in een operatiekamer. De vrijwilligers die met die afdeling te maken hadden, werkten tijdelijk ergens anders in het ziekenhuis. Voor PR-doeleinden heeft het ziekenhuis erin toegestemd op haar kosten grote foto's te laten maken van werksituaties van UVV-ers in het ziekenhuis.

**Ambt Delden:** Deze afdeling is gaan meedoen met het Graag Gedaan project van Stad Delden. Er zal misschien niet zoveel vraag naar zijn omdat er nog veel hulp van burens en familie voorkomt. Het bestuur ontving uit handen van de burgemeester in de categorie Vrijwilligersprijs Hof van Twente de tweede prijs ad € 500.

**Enschede:** Er werden twintig nieuwe medewerkers geïnstalleerd op de jaarvergadering. Men ziet de toekomst positief tegemoet. Het project Kinderopvang vierde al weer het eerste lustrum, waarvoor aandacht in de media was. De nieuwe directeur van het ziekenhuis vindt vrijwilligers belangrijk.

**Hengelo:** De Gastvrouwen voor de Afdeling Opname en de Poliklinieken bezetten op verzoek van het ziekenhuis één balie. De plek is nog een punt van discussie. Op de jaarvergadering heeft de burgemeester de onderscheiding Lid van de Orde van Oranje-Nassau uitgereikt aan de weduwe van de vorige PUVV-penningmeester.

**Lelystad:** De Provincie heeft de subsidie voor de afdelingen Lelystad / Noordoostpolder gestopt. Organisaties moeten nu een negatief saldo van tenminste € 1.200 hebben, willen ze hiervoor in aanmerking komen. De afdeling is daarom voor het eerst over subsidie met de gemeente gaan praten. De ambtenaar kende de UVV totaal niet, maar was verbaasd over al het werk dat de afdeling verricht. In 2007 bestaat de afdeling 25 jaar en dit wil men graag vieren.

**Markelo:** Op 16 november vierde de afdeling met haar medewerkers en cliënten/bezoekers met een gezellige middag in het Zorgcentrum Carint-Anholtskamp haar 40 jarig bestaan. Tijdens deze bijeenkomst werd door de burgemeester van Hof van Twente aan een medewerkster vanaf het eerste uur en 26 jaar lang penningmeester, de onderscheiding lid Oranje Nassau opgespeld.

**Rijssen:** Het enige project de Ouderensoos draait nog steeds geweldig. Er is een tekort aan bestuursleden en medewerkers, maar men hoopt er toch wel uit komen.

**Stad Delden:** Samen met de SWO, die het loket ervoor bemant, heeft de afdeling een nieuw project *De Brug* opgezet, d.i. mensen bij elkaar brengen om samen iets te doen. Dit kan van alles zijn. Het project, dat vorig jaar gestart is, de klusjesdienst *Graag Gedaan* loopt nog niet zo hard omdat veel mensen ook op familie en burens kunnen terugvallen.

**Wierden:** Er is voor Tafeltje-Dek-je een nieuwe folder ontwikkeld met naast het UVV logo een nieuw aansprekend TDj-logo, dat nu al in korte tijd gezichtsbepalend voor de maaltijdvoorziening is geworden. De afdeling heeft, dankzij enkele sponsoren, een nieuwe bus kunnen aanschaffen. Deze voldoet geheel aan de huidige eisen, die aan maaltijdvervoer worden gesteld. Een nieuw project is Samen Tafelen. Eten is een sociale bezigheid, maar veel senioren eten alleen en dat is niet zo gezellig. Zo is het idee ontstaan om mensen bij elkaar te brengen om samen te tafelen. Het bestuur en het TDj-project hebben dit samen met verschillende andere organisaties, die zich met zorg bezighouden, opgestart. Het Samen Tafelen wordt door TDj-vrijwilligers verzorgd. De eerste keer meldden zich al 35 deelnemers en het is zo succesvol dat het inmiddels al uitgebreid tot tweemaal per maand met zo'n 50-60 deelnemers per keer.

De afdeling voert een voortdurend PR-offensief en met succes. Bij het Tafeltje-Dek-je project heeft een zorgaanbieder die ook maaltijden verzorgt, de UVV in Wierden-dorp voor een behoorlijk deel verdrongen. De afdeling heeft extra kosten doordat het rondbrengen in de buitengebieden meer geld kost door de grote afstanden wat niet meer gecompenseerd wordt door de korte afstanden in de kern. Men is hierover nog steeds in gesprek met de Gemeente.

De UVV Wierden is door Rabo Bank N.W-Twente uitgekozen om een erebijdrage te ontvangen uit het door de Rabo ingestelde Projectfonds 2006. Kort voor Kerst werd men uitgenodigd om een bedrag van € 5.000 in ontvangst te nemen. Dit moet bij het project Tafeltje-Dek-je besteed worden. Afd. Wierden is hiermee natuurlijk erg verguld, maar ook de waardering die ze hierdoor krijgen doet hen als vrijwilligers heel goed in deze toch wel moeilijke tijd.

**Zwolle:**

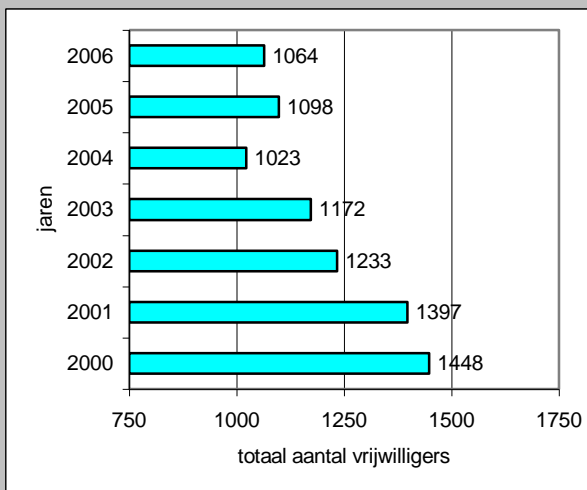
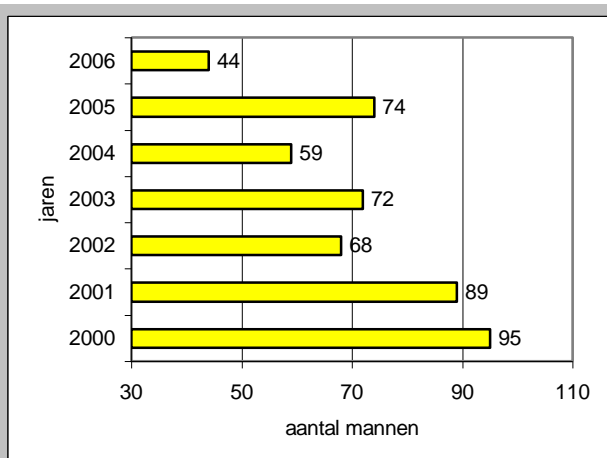
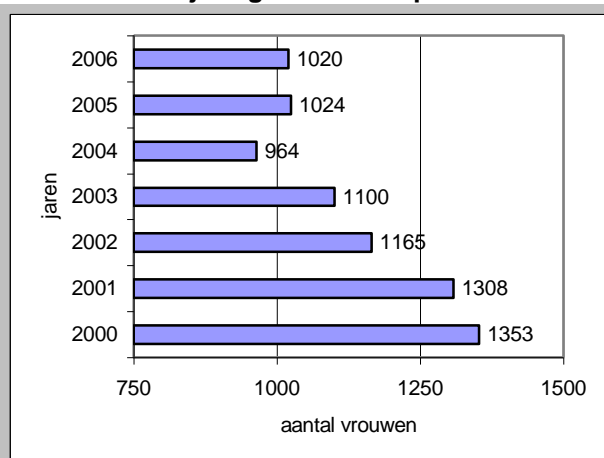
In het ziekenhuis vraagt men de UVV voor nieuwe projecten, b.v. gastvrouw/heer Afdeling Orthopedie, om b.v. oudere heuppatiënten die niet naar huis kunnen, een beetje bezig te houden. De Activiteitenbegeleiding is opgeheven, maar men verwacht dat vrijwilligers dat overnemen. Ook wil men hulp van vrijwilligers aan patiënten bij het eten van de broodmaaltijden.

==00==



## Provincie Utrecht

### De aantallen vrijwilligers over de periode 2000 t/m 2006.



#### Conclusie:

De daling in het totaal aantal vrijwilligers dat zichtbaar is vanaf 2001 lijkt zich rond 2005 aanzienlijk te herstellen.

#### SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR

Voorzitter:

G.A.M. Steenbakkers- de Groot

Secretaris

W.M.M. Logt-Boender

2e Secretaris:

Th.C.Verwijs-Hammers

Penningmeester:

Th.van der Vecht-Ietswaard

### Ontstaan van de PUVV provincie Utrecht

Op 8 juni 1993 is de Landelijke Vereniging Unie van Vrijwilligers met negen Provinciale Stichtingen aanvaard. In 1998 is de rechtsvorm van de Provinciale Stichting gewijzigd in een Provinciale Vereniging. Dit is op 8 september 1998 door mr. H. Oudenaarden, notaris te Rotterdam, vastgelegd.

### Doelstelling

Het verlenen van vrijwillige hulp en steun aan hulpvragers in de zorg/welzijnssector, met als kenmerk continuïteit en betrouwbaarheid.

De missie van de Unie van Vrijwilligers luidt: deze praktische zorg en ondersteuning is vraaggericht van aard. Zowel vaste UVV-diensten als reële klantenwensen worden uitgevoerd.

### Algemeen

De Provinciale Unie van Vrijwilligers Utrecht heeft twaalf afdelingen, te weten: Amersfoort, Baarn, De Bilt/Bilthoven, Breukelen, Culemborg, Driebergen-Rijsenburg, Geldermalsen, Leusden, Nieuwegein, Veenendaal, Vianen en Zeist.

De afdelingen zijn betrokken in de volgende projecten.

Intramurale activiteiten - instellingen	Aantal activiteiten	Aantal medewerkers	Aantal Instellingen
1. Ziekenhuizen	20	294	5
2. Verzorgings- en verpleeghuizen	66	510	29
3. Instelling voor gehandicaptenzorg	1	2	1
4. Instelling voor psychiatrische zorg	3	8	1
5. Overigen	13	88	8

In 2006 zijn enkele projecten beëindigd en de volgende projecten gestart.

Afdeling Culemborg:

- Voorlezen Kulenburg

Afdeling Driebergen/Rijsenburg:

- Rolstoel/wandelen met psychogeriatrische bewoners van een verzorgingshuis

Afdeling Geldermalsen:

- Gastvrouw Open-tafel

Afdeling Leusden:

- Middaghapjes rondbrengen in verzorgingshuis, inloop/koopochtend V&D en zomerse inval sociëteit.

Afdeling Zeist:

- Vriendschappelijk contact en Hulpdienst

Verschillende afdelingen werken samen c.q. overleggen met andere organisaties t.w.:

Meldpunt vrijwilligers van Gemeenten, Prot. en R.K. Kerken, Zonnebloem, Rode Kruis, Openbare Bibliotheek, Ravelijn Amersfoort, Stichting Welzijn Ouderen, Katholieke Vrouwenbond, Leusden Actief, Laak en Eem, Netwerk, Activerend huisbezoek, Algemene hulpdiensten, Cosbo, Diaconessen ziekenhuis, Steunpunt vrijwilligers, Vacaturebank.

Het aantal vrijwilligers van de twaalf afdelingen is 1064. De gemiddelde werktijd van een vrijwilliger bedraagt 390 uur per jaar. Indien betaald, tegen een bedrag van € 15,00 per uur, vertegenwoordigt dat een economische waarde van € 6.224.400,- .

### Activiteiten van het bestuur

#### Vergaderingen.

- Er is door het provinciale bestuur vijf maal regulier vergaderd.
- Met het interim LUVV bestuur is één keer vergaderd.
- Met het landelijke bestuur van de Unie van Vrijwilligers is vier maal vergaderd.
- Op 16 maart vond de provinciale ledenvergadering plaats.
- Op 15 juni en 16 november waren de reguliere provinciale vergaderingen.
- Het provinciale bestuur heeft de jaarvergaderingen van de afdelingen bijgewoond.

- Op 23-03-2006 hebben bestuursleden de receptie van het 50-jarig jubileum van de afdeling Driebergen bezocht.
- Op 01-11-2006 bezochten bestuursleden de opening van de fototentoonstelling van de afdeling Nieuwegein die haar 60-jarig jubileum vierde.

#### **Bijzondere aandachtspunten.**

De volgende onderwerpen kregen in 2006 bijzondere aandacht:

- Discussie met de afdelingen over de toekomstige structuur van de landelijke UVV.
- Vrijwilligerscontracten
- Wet Maatschappelijke Ondersteuning.
- Website LUVV.
- Website PUVV.
- Deskundigheid en training
- Verzekeringen voor vrijwilligers die via gemeenten tot de UVV instromen.

#### **Cursussen / workshops / congressen**

- Congres van BMC (BMC staat voor: advies, interim-management & coaching) over Resultaten monitor informele zorg (CVTM) en ondersteuning informele zorg in de Wet.
- Maatschappelijke Ondersteuning (WMO).
- Maatschappelijk ondernemen: samenwerking tussen vrijwilligers en bedrijven.

#### **Contacten met andere vrijwilligersorganisaties**

De Provinciale Unie van Vrijwilligers provincie Utrecht heeft ook in 2006 contacten onderhouden met o.a., het SBI training en adviescentrum in Doorn, Sesam academie, Instituut vrijwillige inzet CIVIQ, Make-Over, Cliënten Belang Utrecht, Vereniging NOV, NIZW Zorg en de Provincie Utrecht. Zij geven ondersteuning aan activiteiten op het terrein van Welzijn en Zorg. Tevens houden zij zich bezig met het organiseren van cursussen, die betrekking hebben op het vrijwilligerswerk.

Over het algemeen wordt het vrijwilligerswerk gecompliceerder en wordt er ook veel meer deskundigheid gevraagd van de vrijwilliger en de bestuurders. Wij zien daar toch wel een gunstige ontwikkeling in komen nu het bedrijfsleven veel meer aandacht aan de vrijwilliger gaat schenken. In het kader van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen gaan veel maatschappelijke organisaties samenwerken met het bedrijfsleven. Zo kan het bedrijfsleven zijn kennis en deskundigheid overdragen aan de vrijwilligers. Het lijkt ons als bestuur een goede ontwikkeling om de vrijwilliger te ondersteunen en het netwerk te verbreden.

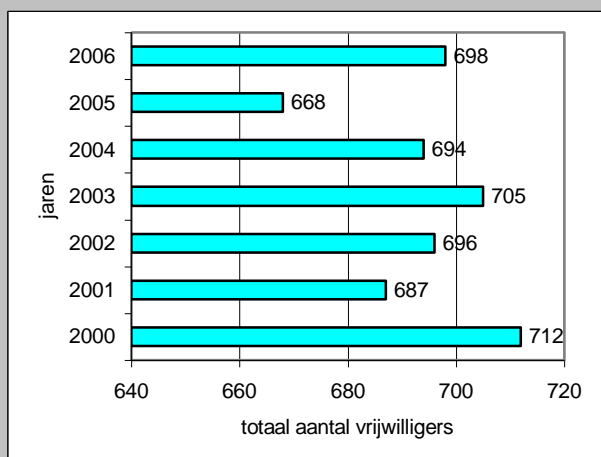
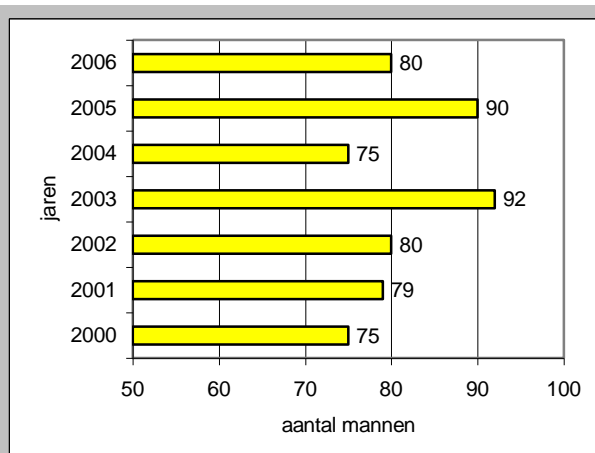
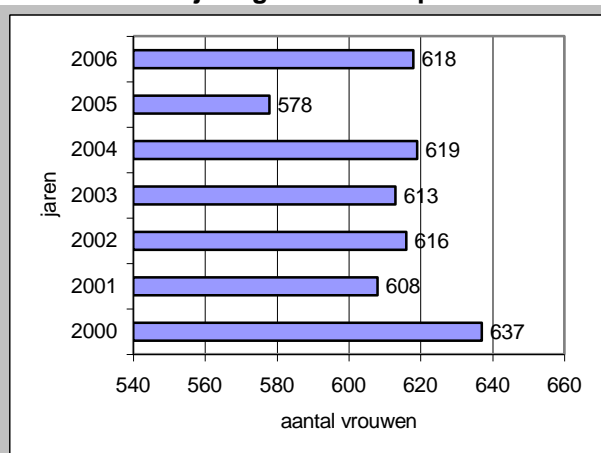
==00==





## Provincie Zeeland

De aantallen vrijwilligers over de periode 2000 t/m 2006.



### Conclusie:

Er lijkt een voorzichtig herstel te zijn ingetreden vanaf 2003. Het totaal aantal vrijwilligers is weer stijgende.

*Doelstelling: Het verlenen van vrijwillige hulp en steun aan hulpvragers in de zorg- en welzijnssector, met als kenmerk continuïteit en betrouwbaarheid.*

**Activiteiten van het bestuur in 2006**

- Er werd in het jaar 2006 door de Provinciale UVV vijf keer met de afdelingen Zeeland vergaderd t.w. op: 16 januari, 20 maart, jaarvergadering 16 mei, 11 september en 20 november.
- Voorafgaande aan deze vergaderingen kwam het bestuur ook vijf keer bij elkaar. Deze vergaderingen worden, om kosten te besparen, bij de bestuursleden thuis gehouden.
- De PUVV vergaderingen worden sinds 1 januari 2006 gehouden in het kerkcentrum van de Gasthuiskerk aan het Havenplein te Zierikzee. Het bestuur is heel blij met deze locatie, waar de afd. Schouwen-Duiveland ook hun bijeenkomsten houden.
- De jaarvergadering werd gehouden in een zaal van de Technische school te Middelharnis, waarna een bezoek gebracht werd aan het Rien Poortvlietmuseum. De dag werd afgesloten met een lunch die verzorgd werd door leerlingen van de school.
- Een deel van het bestuur woonde bijna alle vergaderingen bij van de landelijke UVV.
- De PUVV-Zeeland was op de Nieuwjaarsbijeenkomst van de Provincie Zeeland uitgenodigd, als één van de acht organisaties, om met een stand reclame te maken voor de UVV.
- Een aantal bestuursleden hebben diverse thema middagen en -avonden bezocht die door overheidsinstanties werden gegeven en vooral verband hielden met de WMO.
- Op de jaarvergaderingen van de vijf afdelingen heeft een van de bestuursleden een woord gesproken.

**Bestuurswisseling**

- We nemen afscheid van Miep Kocken als secretaris van het PUVV bestuur. Sinds 2003 heeft zij deze functie zeer accuraat vervuld. Corrie Eyskoot heeft haar per 1 september opgevolgd.

**Landelijke Unie Van Vrijwilligers**

- Martin Blom, Marijke Wessel en/of Evert Eshuis hebben de vergaderingen bezocht.
- Wilbert Dijkhuizen (penningmeester) heeft die LUVV vergadering bezocht waar speciaal de verzekeringen en financiën aan bod kwamen.
- Evert Eshuis heeft meegewerkt aan een kleine commissie, die een eenvoudiger weergave van het Strategisch beleidsplan voor ogen had.

**Financiën**

- De PUVV heeft van de Provincie Zeeland subsidie gekregen voor het mogelijk maken van twee studiedagen i.v.m. de WMO. Deze werden in de Schutse te Burgh-Haamstede gehouden op 10 mei en 11 oktober.
- In de vergadering van november heeft het PUVV-bestuur aan de afdelingen een kleine verhoging van de jaarlijkse bijdrage gevraagd. Dit om te voorkomen dat er binnen nu en drie jaar is ingeteerd op het kleine bedrag dat het bestuur achter de hand heeft. Door de hoge reiskosten, die onze provincie nu eenmaal met zich meebrengt zal dit zeker gebeuren.

**Kascommissie**

Na het controleren door Riet Dijkstra en Tiny Tanis werd het financieel verslag goedgekeurd en de penningmeester werd decharge verleend. De nieuwe kascommissie werd benoemd: Riet Dijkstra en Hennie van Baalen. Reserve Tiny Tanis.

## Verzekeringen

Alle afdelingen hebben van Wilbert Dijkhuizen informatie gekregen over de lopende verzekeringen. Het PUVV-bestuur heeft zelf de bestuursaansprakelijkheid verzekering afgesloten.

## PR

Van het symposium, gehouden op 22 april 2005 in de Abdij te Middelburg ter gelegenheid van het 60-jarig jubileum van onze Provinciale UVV- Zeeland, is nu een brochure met teksten, een evaluatie, een stukje geschiedenis van de Middelburgse Abdij, foto's en informatie uitgereikt aan de besturen van de afdelingen en deelnemers aan het symposium.

## UVV afdelingen in Zeeland

Aan het eind van 2006 bedroeg het aantal vrijwilligers van de afdelingen samen 698 personen, een toename van 30 ten opzichte van het jaar 2005. Het totaal aantal bestuursleden bedroeg 35.

### Afdeling Schouwen-Duiveland

- De afdeling heeft afscheid moeten nemen van hun eigen UVV-gebouw per 31 december 2005. Zij hebben de mogelijkheid gekregen ruimte te huren en zo hun bijeenkomsten te houden in het kerkcentrum Gasthuiskerk te Zierikzee van af 1 januari 2006.
- Er werd een Alzheimerlezing gehouden waarbij alle afdelingen werden uitgenodigd.
- De afdeling heeft met een UVV-kraam op de banenmarkt gestaan.

### Afdeling Goes

I.v.m. het 50-jarig bestaan van 'Tafeltje-dek-je' wordt een maaltijd aangekondigd in het Gemeentehuis van Goes voor de raadsleden. Deze zal geserveerd worden in 2007 door de medewerkers. De raadsleden zullen dezelfde maaltijd krijgen als de cliënten thuis.

### Afdeling Goeree-Overflakkee

- De afdeling heeft haar 25-jarig jubileum succesvol gevierd
- Nieuw project gestart in de Geldershof: 'Koffieschenken in de avond'. Op een advertentie in een eilandelijke krant hebben zich 32 vrijwilligers gemeld.

### Afdeling Middelburg

- Het eerste van negen Grand Café's is gestart.
- Na een flinke opknabbeurt is hun gebouw "de Boog" heropend op 11 november.
- Tot haar grote verrassing werd de voorzitter, Jenny Kools, Koninklijk onderscheiden.

### Afdeling Vlissingen

- Het nieuwe Verzorgings-verpleeghuis 'Ter Reede' werkt met een nieuwe formule van zorg op maat. Voor de actieve en minder actieve ouderen genoeg mogelijkheden voor in- en ontspanning onder goede begeleiding. Voor de vrijwilligers ook een hele uitdaging.
- Door een gift van het ziekenhuis Walcheren kon de afdeling toch met het project 'Tijdschriften' doorgaan, voorlopig voor één jaar.

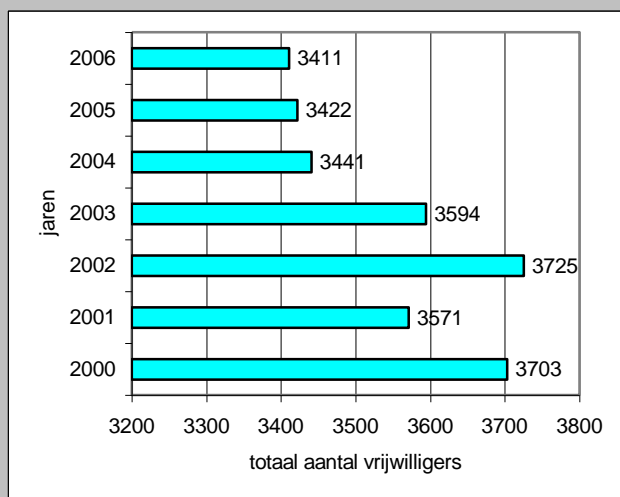
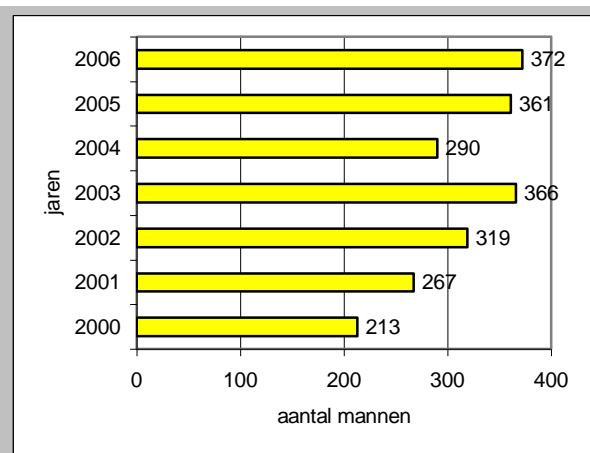
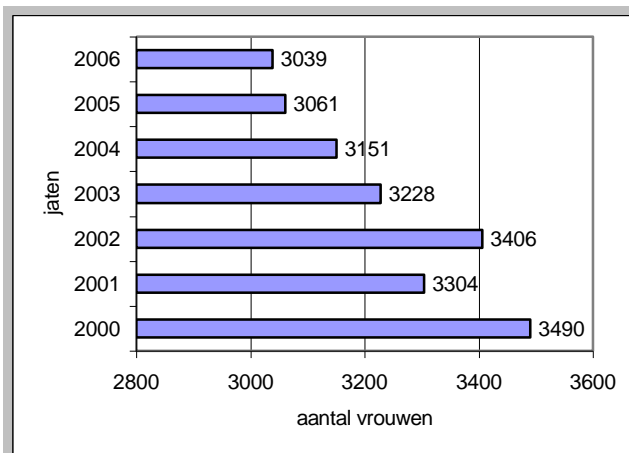
#### PUVV-bestuur:

Martin Blom	voorzitter
Marijke Wessel	vice-voorzitter
Corrie Eyskoot	secretaris
Wilbert Dijkhuizen	penningmeester
Evert Eshuis	PR
Betsie Hamerlinck	algemeen bestuurslid



## Provincie Zuid Holland

De aantallen vrijwilligers over de periode 2000 t/m 2006.



### Conclusie:

Na een aanvankelijk herstel na 2001 lijkt de provincie zich te stabiliseren rond een vrijwilligers aantal van iets boven de 3.400. De sterke daling van het aantal vrouwelijke vrijwilligers wordt enigszins gecompenseerd door de stijging van het aantal mannelijke vrijwilligers.

Het bestuur van de Vereniging Provinciale Unie Van Vrijwilligers in Zuid-Holland telde in 2006 16 afdelingen:

Albrandswaard/Delta	Leiderdorp
Barendrecht	Leidschendam/Voorburg
Boskoop	Rotterdam
Delft	Schiedam/Vlaardingen
Den Haag	Voorschoten
Dordrecht	Wassenaar
Hendrik-Ido-Ambacht	Zoetermeer
Katwijk	Zwijndrecht

Dit jaar is het bestuur weer redelijk op peil en bestaat het uit de volgende personen:

Dbr. A.P. (Toon) Meijs	Voorzitter
Mw.P.A. (Toet) Kampers-Beens	Secretaris
Dhr B. (Boudewijn) de Jong	Penningmeester
Dhr. J. (John) Hekelaar	Bestuurslid

Hoewel in den lande geklaagd wordt over terugloop van het aantal medewerkers valt daar in Zuid-Holland weinig van te merken. Het aantal medewerkers telde dit jaar slechts enkelen minder dan vorig jaar:

Ontwikkelingen in de afdelingen:

#### **Alblasserwaard/Delta**

Bij deze afdeling is het aantal uren dat de vrijwilligers besteedden, gestegen van 33676 in 2005 naar 34389 in 2006, een stijging van 713 uur. De samenwerking tussen de leiding van het Delta Psychiatrisch Centrum is, evenals vorige jaren, prima.

#### **Barendrecht**

De afdeling vierde dit jaar haar 40-jarig bestaan dat uitbundig werd gevierd met een bezoek aan het Nieuwe Luxortheater in Rotterdam, waar een voorstelling van Cats werd bijgewoond. Behalve aan de reguliere projecten werd dit jaar ook medewerking verleend aan "Barendrecht on ice", waar schoolkinderen konden genieten van de kunstijsbaan voor het gemeentehuis.

#### **Boskoop**

De afdeling blijft actief bezig.

#### **Delft**

Ook hier een jubileum: Delft vierde haar 40 jarig bestaan. De afdeling boekte succes bij werving van nieuwe medewerkers via de website en het Bureau Vrijwilligerswerk van de Gemeente. Dit jaar werden vergaderingen gepland met alle Projectleiders en hun plaatsvervangers. In Delft bleef het aantal vrijwilligers redelijke stabiel.

#### **Den Haag**

De gemeente Den Haag reikt jaarlijks Stadsspelden uit; een onderscheiding voor 10 jaar vrijwilligerswerk. Zes UVV -ers vielen dit jaar in de prijzen. De vrijwilligers van "Tafeltje-dek-je" vierden hun 50 jarig bestaan.

#### **Dordrecht**

Opvallend in deze afdeling is de steeds weer zo succesvolle kledingbeurs, waar tweemaal per jaar, een week lang, 60 tot 70 vrijwilligers aan meewerken. De "Culturele Middagen"vierden hun 35-jarig jubileum. Een aanzet werd gegeven tot het project "Assistentie bij de bloedbank".

**Hendrik-Ido-Ambacht**

Het beleid van de afdeling is gericht op het leveren van meer kwaliteit in de zorg en welzijnssector. De UVV is permanent met twee personen vertegenwoordigd in de gemeentelijke WMO commissie.

Twee vrijwilligers vierden hun 12½ jarig jubileum.

Hendrik-Ido-Ambacht maakt, samen met de afdelingen Barendrecht, Dordrecht en Zwijndrecht, deel uit van een tweemaal per jaar te houden regio-overleg.

**Katwijk**

Elf medewerkers werden in het zonnetje gezet vanwege 15 jaar trouwe dienst. De tweemaal per jaar gehouden kledingbeurzen waren weer een groot succes. De afdeling bezorgde 23.984 maaltijden, waarvoor 20.227 km. werd gereden.

**Leiderdorp**

In 2006 is ook hier het aantal vrijwilligers redelijk op peil gebleven.

**Leidschendam/Voorburg**

In dit jaar ontstond een samenwerking tussen de afdeling Leidschendam en de afdeling Voorburg. Het samenvoegen van twee afdelingen is geen sinecure: immers ieder bestuur heeft zo zijn eigen werkwijze en opvattingen. In de nieuwe afdeling is alles in het werk gesteld om tot een goede samenwerking te komen en met succes.

**Rotterdam**

Na en dienstverband van 22 jaar beëindigde Toos Vermeulen haar dienstverband bij de UVV Rotterdam. Frank van der Meijden trad in dienst als directeur.

De afdeling startte veel nieuwe projecten, o.a. Sanquin bloedbank, waar in vier locaties vrijwilligers optreden als gastvrouw/heer. Ook de "Eetsalon Capelle" was een nieuw project, evenals de rondleidingen bij Domotica, het huis van de toekomst met zijn vele nieuwe snufjes.

Vier vrijwilligers vierden hun 25 jarig jubileum.

**Schiedam/Vlaardingen**

"Het contact met de medemens is de kern van het vrijwilligerswerk" schrijft het ziekenhuis Vlietland in haar Magazine. Een constatering die bestuur en medewerkers van harte onderschrijven en blij zijn met deze kwalificatie van de UVV vrijwilligers.

**Voorschoten**

Dit jaar konden 21 nieuwe medewerkers worden begroet die op de jaarvergadering een badge en een UVV-speld kregen uitgereikt. Tijdens deze vergadering werden 3 jubilarissen gehuldigd; 2 dames voor 45 jaar trouwe UVV-medewerking en 1 voor 25 jaar.

De afdeling kent al enige jaren een bijzonder project, t.w. het "Taalproject voor allochtone vrouwen" bestaande uit een beginners- en een gevorderdengroep, die wekelijks bijeenkomen.

**Wassenaar**

Dank zij het enthousiasme van een groot aantal medewerkers was de kleding beurs een geweldig succes.

Een leuke opdracht kwam van het ziekenhuis Bronovo voor het verzorgen van kindertekeningen voor nieuwe patiëntenkamers.

**Zoetermeer,**

Dit jaar werd in Zoetermeer veel tijd besteed aan de ontwikkelingen van een nieuw PR beleid. Een goede profilering van het UVV werk neemt in het nieuwe beleid een grote plaats in. Er wordt hard gewerkt aan naamsbekendheid van de UVV.

**Zwijndrecht**

De afdeling is werkzaam op veel locaties. Behalve in het ziekenhuis is de UVV ook aanwezig in de Woonzorggroep Zwijndrechtse Waard, locatie Swinhove en bij diverse intramurale projecten. Zoals de afdeling verwoordt: "De basis van ons bestaan als UVV is het beschikbaar zijn voor kwetsbare mensen".

Tien jubilarissen vierden hun 12½ jubileum; drie waren al 25 jaar bij de UVV betrokken.

Een nieuwe, professioneel ontworpen wervingsfolder werd in gebruik genomen.

## **Sprekende Cijfers van 2006**

### **Jaarlijkse landelijke UVV Enquête**

### **Inleiding**

De gegevens voor *Sprekende Cijfers* werden aan het eind van het verslagjaar door de plaatselijke UVV afdelingen – met gebruikmaking van een uniforme vragenlijst – ingeleverd bij de provinciale UVV verenigingen, die op hun beurt de gegevens per provincie totaliseerden. Deze negen totaaloverzichten werden daarna verwerkt in het overzicht dat u hieronder aantreft.

Op deze manier laat de Unie Van Vrijwilligers zien wat er allemaal gedaan wordt en hoeveel medewerkers erbij betrokken zijn. Ondanks het ontbreken van een aantal gegevens heeft het LUVV bestuur ad interim de *Sprekende Cijfers* toch in haar Jaarverslag over 2006 opgenomen omdat zij een goede indruk geven van de omvang van het UVV-vrijwilligerswerk in Nederland.

### **Resultaten**

#### **Aantal afdelingen per 31 december 2006**

<b>PUVV</b>	<b>Aantal 2004</b>	<b>Aantal 2005</b>	<b>Aantal 2006</b>
Friesland/Groningen	9	9	9
Gelderland	16	15	1) 14
Limburg	10	10	1) 9
Noord-Brabant	10	10	10
Noord-Holland	14	14	14
Overijssel/Flevoland	13	13	13
Utrecht	12	12	12
Zeeland	5	5	5
Zuid-Holland	17	16	16
<b>Totalen</b>	<b>106</b>	<b>104</b>	<b>102</b>

1) De afdelingen Gorssel (Gelderland) en Venray (Limburg) zijn opgeheven

## Aantal medewerkers per provincie per 31 december 2006

PUVV	Mannen 2005	Mannen 2006	Vrouwen 2005	Vrouwen 2006	Totaal 2005	Totaal 2006	+/-
Friesland/Groningen	298	317	1.267	1.258	1.565	1.575	+ 10
Gelderland	160	*	1.392	*	1.552	* 1.432	- 120
Limburg	215	246	1.190	1.187	1.405	1.433	+ 28
Noord Brabant	124	133	1.470	1.485	1.594	1.618	+ 24
Noord Holland	254	254	2.228	2.203	2.482	2.457	- 25
Overijssel/Flevoland	159	167	1.623	1.553	1.782	1.720	- 62
Utrecht	53	44	1.045	1.020	1.098	1.064	- 34
Zeeland	90	80	578	618	668	698	+ 30
Zuid Holland	361	372	3.061	3.039	3.422	3.411	- 11
<b>Totaal</b>	<b>1.735</b>	<b>**</b>	<b>13.839</b>	<b>**</b>	<b>15.568</b>	<b>15.408</b>	<b>- 160</b>

\* Aan deze PUVV deden sommige afdelingen geen opgave, daarom werden voor die afdelingen de cijfers van 2005 ingevoerd. Ook heeft deze PUVV niet de getallen voor vrouwen en mannen apart op papier gezet.

\*\* Wegens het ontbreken van getallen niet opgeteld.

## Van deze aantallen werken als leidinggevenden per 31 december 2006

(projectleiding is voor het eerst in 2006 geteld)

PUVV	Aantal bestuurs- leden 2005	Aantal bestuurs- leden 2006	Aantal project- leiders 2006
Friesland/Groningen	56	57	144
Gelderland	77	75	*
Limburg	58	49	71
Noord Brabant	56	52	92
Noord Holland	75	79	162
Overijssel/Flevoland	69	66	150
Utrecht	63	61	77
Zeeland	86	81	271
Zuid Holland	32	42	57
<b>Totaal</b>	<b>572</b>	<b>562</b>	<b>**</b>

\* Deze PUVV deed geen opgave. \*\* Wegens het ontbreken van een getal niet opgeteld.

## Intramurale activiteiten

### Soort instellingen

Hier worden de cijfers niet per PUVV gegeven maar van alle afdelingen samen

Soort instellingen	Aantal activiteiten	Aantal medewerkers	Aantal instellingen
Ziekenhuizen	336	* 4.925	* 63
Verzorgings- en verpleeghuizen	644	* 4.780	*212
Inst. voor Gehandicaptenzorg	47	* 237	* 17
Inst. voor Psychiatrische zorg	41	* 203	* 8
Anders:			
Revalidatiekliniek Ov/FI	1	36	1
Kinderhospice; Vriendschappelijk.bezoek NH	2	44	2
Comp.proj.; Vriendschappelijk .bezoek ZH	7	120	6



Radio/nucleaire.bestraling N-B	1	10	
Zorgboerderij L	1	6	1

\* PUVV Gld deed geen opgave

## Projecten

Projecten	Fr/Gr	Ov/FI	Gld *	Utr	N-H	Z-H	Zld	NBr	Lmb
1. Ziekenhuis gastvrouw/heer poli	4	6	6	4	X	5	4	7	7
2. Zkh gastvrouw/heer speciale poli	1	8	3	1	X	4	1	2	3
3. Zkh gastvrouw/heer opname	2	7	5	1	X	4	2	3	4
4. Zkh koffie/thee op afd. rondbr.	-	3	2	1	X	5	3	1	3
5. Zkh kinderopvang wachtkamer	1	1	1		X	2			
6. Gastvrouw/heer afdeling/huiskamer	6	14	6	6	X	22	5	5	6
7. Gastvrouw/heer recreatieruimte/dagverblijf	3	7	4	5	X	3	4	8	10
8. Gastvrouw/heer restaurant	2	2	2	3	X	9	2	5	4
9. Bloemen/planten en fruit verzorgen	4	6	6	4	X	6	4	6	2
10. Vaste of rijdende winkel	4	8	5	7	X	7	3	4	5
11. Lectuur en/of krantverkoop	-	1		1	X	1	2	1	4
12. Vaste en/of rijdende bibliotheek	5	9	5	7	X	8	5	7	4
13. Begeleiding extern vervoer	4	3	3	4	X	7	3	2	4
14. Begeleiding intern vervoer	4	5	2	2	X	4	4	4	7
15. Begeleiding kerkdiensten + tijdens	3	4	5	2	X	3	4	6	7
16. Bezoek eenzame patiënten/bewoners	5	6	6	4	X	8	4	7	5
17. Begeleiding recreatieve activiteiten	4	7	3	5	X	5	4	7	7
18. Begeleiding sportactiviteiten	1	2	1	1	X	2		3	3
19. Helpen bij bezigheidstherapie	5	4	2	2	X	3	5	6	5
20. Begeleiding gesproken boeken	2	1		3	X	2	1		2
21. Gastvrouw/heer bewonerssoos	2	4	2	6	X	4	3	1	2
22. Chauffeur dagbeh. /kinderopvang	1								
23. Wandelproject (met/zdr rolstoel)	2								
24. Bijeenk. eenzame bewoners	1								
25. Gastvr.cent.hal	1								
26. Extra hulp aan bew.verz.huis		1							
27. Anderstalige tolk bij spec.bezoek	1								
28. Pat.vervoer per golfkar	1								
29. Amus.midd. verzorg.huis		1							
30. Begel.ouders v.kinderen nr O.K.		1							
31. Zkh: begl. speelkamer kinderafd.		1							
32. Verstelwerk voor bewoners			1						
33. Hulp verpl.afd. pshych.zorg									
34. Gastvr/hr Voorlichting					X	2			
35. Gastvr/hr O.K. Holding					X				

36. Begel. nr. Fysiotherapie					X				
37. Begel. bewegen v.ouderen					X	1			
40. Gastvr/hr restaurant						1			
41. Patientenservice								1	
42. Gastvr/hr pre-clinische screening									1
43. Uitzwaaiproject Kraamafdeling									1
44. Medische bibliotheek									1
45. Begeleiding vakantie van bewoners						1			

### Nieuwe projecten gestart/bestaande projecten gestopt

PUVV	Afdeling en aantal nieuwe projecten gestart	Afdeling en aantal bestaande projecten gestopt
Friesland/Groningen	Joure 2; Leeuwarden 1	Veenwouden 1
Gelderland	Niet ingevuld	Niet ingevuld
Limburg	Roermond 1; Geleen 1; Heerlen 1; Sittard 3; Voerendaal-Nuth 3	Brunssum 1; Heerlen 1
Noord Brabant	Den Bosch 1; Oss 2; Veghel 1; Wouw 1	Drimmelen 1; Wouw 1
Noord Holland	8 projecten	9 projecten
Overijssel/Flevoland	Enschede 1; Hengelo 1; Lelystad 2; NOP 4; Zwolle 1	Enschede 1; Hengelo 1; Stad Delden 1
Utrecht	Driebergen 1; Culemborg 1; Geldermalsen 1; Leusden 1	De Bilt/Bilthoven 2; Driebergen/Rijsenburg 1; Geldermalsen 1, Nieuwegein 1, Vianen 5
Zeeland	Den Haag 1; Hendrik-Ido-Ambacht 1; Rotterdam 2; Zwijsrecht 6	Alblasserwaard-Delta 3
Zuid Holland	Goeree-Overvlakke 3; Middelburg 1	Goes 1

## Extramurale activiteiten

### Soort cliënten

Hier worden de cijfers niet per PUVV gegeven maar van alle afdelingen samen

Soort cliënten	Aantal activiteiten	Aantal medewerkers
Ouderen	274	*2.403
Gehandicapten **	34	
Zieken	6	
Anders:	-	-
Friesland/Groningen: Bloedbank	1	10
Overijssel/Flevoland : Bloedbank; Speel-o-theek, Puzzeltheek, Kledingbeurs, Hulp Oranje C'té	10	92
Noord Holland: Bloedbank	3/1	3/6
Zuid Holland: Bloedbank, Kledingbeurs, Taalprojecten Allochtonen	8	68
Zeeland: Begeleiding buitenlanders	1	15
Noord Brabant: Puzzeltheek	2	10

\* Gld: heeft alleen aantallen projecten opgegeven

\*\* NH: 1 project met 19 medewerkers stopte per 01-07-06

## Projecten

Projecten	Fr/Gr	Ov/FI	Gld	Utr	N-H	Z-H	Zld	N-Br	Lmb
1. Vriendschappelijk contact	4	5	9	5	X	8	3	3	5
2. Hulpdienst (hand- en spandiensten)	2	2		2	X	2			3
3. Tafeltje-Dek-je	5	4	2		X	4	3		1
4. Gastvrouw/heer 'open eettafel'	1	4	3			2	1		2
5. Gastvrouw/heer dagopvang/verzorging	1	3	1	1	X	5		4	7
6. Begeleiding alarmering								1	
7. Begeleiding gesproken boeken		1	1		X	2	1		1
8. Bibliotheekboeken aan huis bezorgen	2	5	2	2	X	5	2	3	3
9. Begeleiding 'bewegen voor ouderen' (gymnastiek, volksdansen, zwemmen)	2	3	2	1	X	4	1		4
10. Begeleiding gezellige/culturele bijeenkomsten	1	3	1	2	X	5		1	4
11. Begeleiding muziek/zangclubs	1	2		3					3
12. Begeleiding patiënten naar dokter of zkh	3	2	1	2	X	8	2	2	5
13. Begeleiding rolstoelwandelen	2	3		3	X	4	3	2	5
14. Begeleiding autodienst		1	3		X	1			3
15. Begeleiding bustochten en autouitstapjes	1	3		1	X	2	2	2	4
16. Begeleiding bowling/biljartclubs		1			X				
17. Gastvr/hr soos geestelijk gehandicapten			1		X	3	1	1	
18. Gastvr/hr soos lichamelijk gehandicapten				1	X	1			
19. Oppasdienst gehandicapten									
20. Oppasdienst dementerende ouderen						1			
21. Begeleiding telefooncirkels			1	1		1			
22. Gastvrouw/heer Bloedbank	1	4	1		X	1			
23. Speel-o-theek of Puzzeltheek		3						2	
24. Kledingbeurs		2			X	6		2	
25. Gastvrouw/heer ouderensociëteiten (ook handwerken, kaarten, bridgen, etc.)	3	7	8	5	X	7	1		
26. Wandelen	2								
27. Afasiesoos	1					1			
28. Bemiddeling maatjesproj. voor ouderen		1							
29. Hulp Oranjecomité		1							
30. Begeleid.koopochtend				2					
31. Felicitatiedienst				1					
32. Verz.klaar mk. contactblad					X				
33. Boekenbeurs					X				
34. Oppasdienst kinderen					X				
35. Computerproject						1			
36. Taalproject allochtonen						1			

De X bij Noord Holland betekent wel deelname aan genoemde projecten doch geen aantallen vermeld.

## Nieuwe projecten gestart/projecten gestopt in:

PUVV	Afdelingen en aantal projecten gestart	Afdelingen en aantal projecten gestopt
Friesland/Groningen	0	0
Gelderland	2	2
Limburg	Voerendaal-Nuth 1, Maastricht 2	Maastricht 2
Noord Brabant	Drimmelen 1; Waalwijk 1, Wouw 1	Wouw 1
Noord Holland	Bloedbank 1	Begeleiding blinden 1; soos 1
Overijssel/Flevoland	Ambt Delden 1; St.Delden 2; Wierden 1	
Utrecht	Leusden 2; Zeist 2	Leusden 1; Geldermalsen 2
Zeeland	Barendrecht 1; Den Haag 1; Rotterdam 1; H.I.Ambacht 1	Barendrecht 3, Den Haag 1, Rotterdam 1, Voorschoten 1
Zuid Holland	0	0

## Externe overlegsituaties

### 5.1 De afdelingen hadden overleg c.q. werkten samen met:

Friesland/Groningen	5 afdelingen: SWO; Terminale zorg; Platform Vrijw. Hulp; Vrijwilligerslijn; Vacature bank; Cozorg; Rode Kruis; Humanitas; Zonnebloem; Stand By; Samenwerkende kerken; St. Welzijn Dantamadeel; VVS Dokkum; Aldereinwurk
Gelderland	Kerken, ANBO, Johanitter Orde, Rode Kruis, Stg. Oudburger mannenhuis, Zonnebloem
Limburg	1 afdeling: Zonnebloem, Rode Kruis
Noord Brabant	4 afdelingen: Rigom, Contour, Meldpunt Vrijwilligers
Noord Holland	Rode Kruis, Zonnebloem (diverse lokale afdelingen), Humanitas, Leger des Heils, Wonen-plus (Alkmaar), VWC, Parochie van Kerken; Meldpunt Vrijwilligershulp Zuid Kennemerland, Dekanaat Ouderen Pastoraat, Haarlemmers helpen Haarlemmers; Katholieke Bond van Ouderen; Steunpunt Mantelzorg Haarlem e.o.; St. Thuiszorg Gehandicapten; Regionaal Dienstencentrum; Helpende Handen; Breedband; Amstelkring; Buurtproject Ouderen
Overijssel/Flevoland	10 afdelingen: Alifa; Aveleijn; Bureau Reken Maar; Burenhulpdienst Enschede Zuid; Gehandicaptenraad; Hervormde Diaconie; Hulpdienst (2x); Humanitas (3x); Leendert Vriel (2x); Mantelzorg, St.; Rode Kruis (3x); Ruilkring Enschede; Servicepunt Vrijwilligerswerk/Vrijwilligerscentrale (5x); SIZ; Steunpunt Informele Zorg (2x); SWO's (2x); UVV afd. (2x); VOC Tandem (2x); Vriendenkring Hoor'ns; Ziekenbezoekgroep; Zonnebloem (4x)
Utrecht	12 afdelingen: Meldpunt Vrijwilligers van Gemeenten, Prot.en RK. Kerken, Zonnebloem, Rode Kruis, Openbare Bibliotheek, Ravelijn Amersfoort, Stichting Welzijn Ouderen, Katholieke Vrouwenbond, Leusden Actief, Laak en Eem, Netwerk, Activerend huisbezoek, Algemene hulpdiensten, Cosbo, Diaconessen ziekenhuis, Steunpunt vrijwilligers, Vacaturebank
Zeeland	Platform arme kant van Goes; Platform Vrijwillige Thuiszorg; Stichting Welzijn Middelburg; MEE; Stichting Vrijwilligersoverleg Zorgsector

### De afdelingen hebben gehonoreerde subsidieaanvragen ingediend bij:

Friesland/Groningen	2 afdelingen: Nationaal Fonds Ouderenzegels, Friesland bank
Gelderland	Ondernemersverenigingen
Limburg	9 afdelingen: *
Noord Brabant	1 afdeling: *
Noord Holland	geen afdelingen
Overijssel/Flevoland	3 afdelingen: Bernardus fonds; Silvo Helping Hand, Rabo Projectenfonds
Utrecht	2 afdelingen: Rabobank, een Aannemersbedrijf
Zeeland	3 afdelingen: Rabobank, Shell Nederland, St.Pluspunt
Zuid Holland	3 afdelingen: *

\* Daarnaast doen veel afdelingen een beroep op (structurele) gemeentesubsidie en/of ontvangen zij (structureel) subsidie van de verschillende instellingen waar zij werken

### De afdelingen ondernamen PR en voorlichtingsactiviteiten:

Friesland/Groningen	7 afdelingen: advertenties plaatsen; folders verspreiden; interview lokale radio; kopij plaatselijk weekblad; UVV-stand bij diverse gelegenheden; informatie in huis-aan-huisblad
Gelderland	Niet ingevuld
Limburg	3 afdelingen: website
Noord Brabant	10 afdelingen: open dag; TV-interview; advertenties; wervingsacties 2 dagen; folderverspreiding
Noord Holland	1. Opendag in het West-Fries Gasthuis; 2. Brochures in een standaard in het West-Fries Gasthuis; 3. Artikelen huis aan huis bladen (3); 4. Melding Centrum Vrijwilligersondersteuning (Alkmaar); 5. Flyers in woonwijken voor werving vrijwilligers; 6. Af en toe een stukje in de krant (2); 7. "Praktisch Overleg" in

	Huizen (met diverse vrijwilligersorganisaties); 8. Deelname "Open Dag" van de zorg; 9. Deelname aan de Uitmarkt; 10. Kraampjes bij voorlichtingsdagen; 11. Eigen mededelingen blad "De Pijlen"; 12. Regelmatig in de weekoplage van "De Duinstreek"; 13. Radio Enkhuizen; 14. Kabelkrant; 15. NH Dagblad; 16. West Fries Dagblad; 17. Twee zondagskranten
Overijssel/Flevoland	10 afdelingen: advertenties in dagbladen, berichten/oproepen in dagbladen (2x); blad gemeente; contactblad verspreiden buiten eigen kring (2x); gesprek burgemeester; interviews of eigen stukjes in h-a-h bladen (5x); mond-tot-mond (2x); nieuwjaarsreceptie B&W; open dag in ziekenhuis (2x); personeelsblad ziekenhuis foto's vrijwilligers met uitleg werk; reclame op TDj bestelbus; regionale radio; UVV stand in bibliotheek; UVV stand in ziekenhuis; vermelding gemeentegids; vermelding seniorengids; verspreiding folders openbare gelegenheden (4x); verspreiding jaarverslag buiten eigen kring; Vrijwilligersmarkt (2x)
Utrecht	12 afdelingen: Mond tot mond reclame, Krantenartikelen, Huis aan huisblad, Kerkblad, Kabelkrant en TV, Website, Vacaturebank, Netwerken, Folders, Presentatie nieuwe bewoners Gemeente, Vrijwilligersmarkt.
Zeeland	5 afdelingen: open dag / website / krant / mond tot mond / bezoek recepties
Zuid Holland	7 afdelingen: Kraam tijdens festiviteiten en markten; regelmatig voorlichting aan pers over activiteiten; persberichten; advertenties; folders; website

#### De afdelingen ondernamen de volgende activiteiten op het gebied van werving van vrijwilligers/bestuursleden

Friesland/Groningen	7 afdelingen: gerichte advertenties in de regionale bladen, kerkbladen en dorpsblad ; intermenselijke contacten; advertenties i.s.m. ziekenhuizen en instellingen; lokale radio via een interview ; inschrijvingen bij vacaturebank voor vrijwilligers; van mond tot mond; informatiemap, flyers, stands
Gelderland	Huis-aan huisbladen, locale omroep, folders, flyers, stand bij opendagen en festiviteiten, enquêtes, via mond-tot-mond werving door vrijwilligers
Limburg	verspreiden van provinciaal ontwikkelde UVV-folder met eigen infogedeelte, provinciale "stopper"-advertentie in de provinciale bladen, stukjes in infobladen diverse ziekenhuizen en zorginstellingen, website landelijke of website instellingen, stukje in reclameblad, mond tot mond reclame, vacaturebank Vrijwilligerscentrale
Noord Brabant	9 afdelingen: oproep in vergaderingen; persoonlijk vragen; advertentie plaatsen; overleg met Vacaturebank
Noord Holland	1. Aanmeldingen via e-mail; 2. Aanmeldingen intern; 3. Werving uit eigen kring; 4. Mond op mond reclame; 5 Via WVC is een link aanklikbaar, en via de pers; 6. Contactblad; 7. Vacaturebank WVC; 8. Info stand op de Uitmarkt; 9. Persbericht; 10. Via de website (Haarlem)"; 11. "we hebben voldoende vrijwilligers"!"; 12. Advertentiebladen en Parool; 13. Gemeentedagen; 14. Kerkblad; 15. Stukken van de jaarvergadering
Overijssel/Flevoland	8 afdelingen: mond-tot-mond (6x); artikelen in dagbladen b.v. n.a.v. bepaald project; interview op regionale radio; advertenties door Platform Inform. Hulpdienst; advertenties/eigen stukjes h-a-h-bladen (5x); advertentie door ziekenhuis; advertentie in contactblad; UVV-ers persoonlijk aanspreken (2x); website (zelf ontworpen met uitgebreid nieuws); website ziekenhuis; stand in ziekenhuis; Vrijwilligersvacaturebank (3). Eén afdeling had niets ondernomen omdat het niet nodig was.
Utrecht	12 afdelingen: Mond tot Mond reclame, Krantenartikelen, Huis aan huis bladen, artikel Ravelijn-Amersfoort, Vacaturebank, Netwerken, Kerkbladen, Website, Maandelijks kranten artikel, Vacatures melden bij medewerkers en relaties
Zeeland	5 afdelingen: vrijwilligersbemiddelingsbureau / banenmarkt / regionale radio / regionale bladen
Zuid Holland	8 afdelingen: Telefonisch.kontakt; ballpoints met naam erop;mond tot mond recl.;persberichten; vacaturebank; advertenties; Vrijwilligersmarkt, persoonlijke benadering; informele netwerken; zie verder 5.3

**Deskundigheidsbevordering [B= bestuur, P= projectleider, M= medewerker].**

PUVV en aant.afd.	Onderwerpen	Voor B, PL, M	Georg. door PUVV	Georg. door afd.	Georg. door derden
Friesland/Groningen	PR; huis.geweld; doe maar gewoon; succesvol werven vrijwilligers; feedback; voorzitten; horen, zien en zwijgen; studiemiddag Cozorg; welkom hoteldebotel	B = 54 P = 82 M = 237	2	4	3
Gelderland	Deskundigheidsbevordering; Alzheimer en dementie		4	1	
Limburg	PUVV: leiding geven aan gelijken; conflicthantering; slecht nieuwsgesprek; communicatie. 3 afd. samen de cursus Bejegening. Maastricht: 2 themamiddagen over 1.orgaandonatie; 2.pijnbestrijding	8 afd. 60 4 afd.	6	3	
Noord Brabant	Omgaan met dementerenden; basisgesprek gastvr/hr; omgaan met agressie en intimidatie; div.cursussen KvK; rolstoelbegeleiding; BHV; computerbediening; verlieskunde	3 afd. 28 B,P,M 1 afd. 24 M 1 afd. 1 B 6 afd. 7 P, M		1	1 1 1
Noord Holland	De 5 B's; slecht nieuwsgesprek; WMO; vrijwilligerswerving; workshop steunpunt mantelzorg; luisteren is een kunst (2x); ken je grenzen; reanimatie (2x); rolstoelrijden; Pro-actieve werkhouden; lichaamstaal; ethiek en zorg; verkeerscursus voor vrijwilligers. die met auto hun werk doen; PR; dementie	ja	ja	ja	ja
Overijssel/Flevoland	WMO (themadag PUVV) WMO; maatsch. stages Roc; zomerfeest; soci.isolement; dementia; rouwverwerking; werk op röntgen afd.; herken een beroerte; zelfontplooiing; infowerk biblioth.; omgaan met ernstig zieke/terminale patiënten; interculturele communicatie	14 x voor B 2 x voor PL 9 x voor M	1	6	7
Utrecht	Sympo.vergrijzing; eenzaamheid; besturen; spreken in het openbaar; samenwerking met bedrijven; penningmeesterschap; rolstoel rijden; omgaan met dementie; computercursus; EHBO voor ouderen; WMO; bloemen en binden	181 mensen totaal		3	15
Zeeland	WMO; Alzheimer; mantelzorg; maatsch. stages; problemen in	5 afd. 90 mensen	2	1	

	vrijwilligerswerk	1 afd. 35 mensen 1 afd. ? mensen			3
Zuid Holland	EHBO, basis psychiatrie 1 en 2	voor B en P			3

## Financiën

De volgende jaarbudgetten werden opgegeven

Friesland/Groningen	7 afd.	€ 1.200 tot € 18.000
Gelderland	?	? tot € 1.500
Limburg	5 afd.	€ 3.250 tot € 42.000
Noord Brabant	8 afd.	€ 3.200 tot € 10.200
Noord Holland	10 afd.	€ 915 tot € 148.000
Overijssel/Flevoland	10 afd.	€ 1.100 tot € 10.500
Utrecht	12 afd.	€ 0 tot € 10.000
Zeeland	5 af.	€ 5.685 tot € 10.500
Zuid Holland	8 afd.	€ 1.355 tot € 145.000

==0000==